

# 関市 女性活躍推進計画

平成 30 年 3 月

## 1 計画策定の趣旨

平成 28 年 4 月 1 日に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」では、女性の職業生活における活躍の推進に係る国や地方公共団体の責務が明示されました。

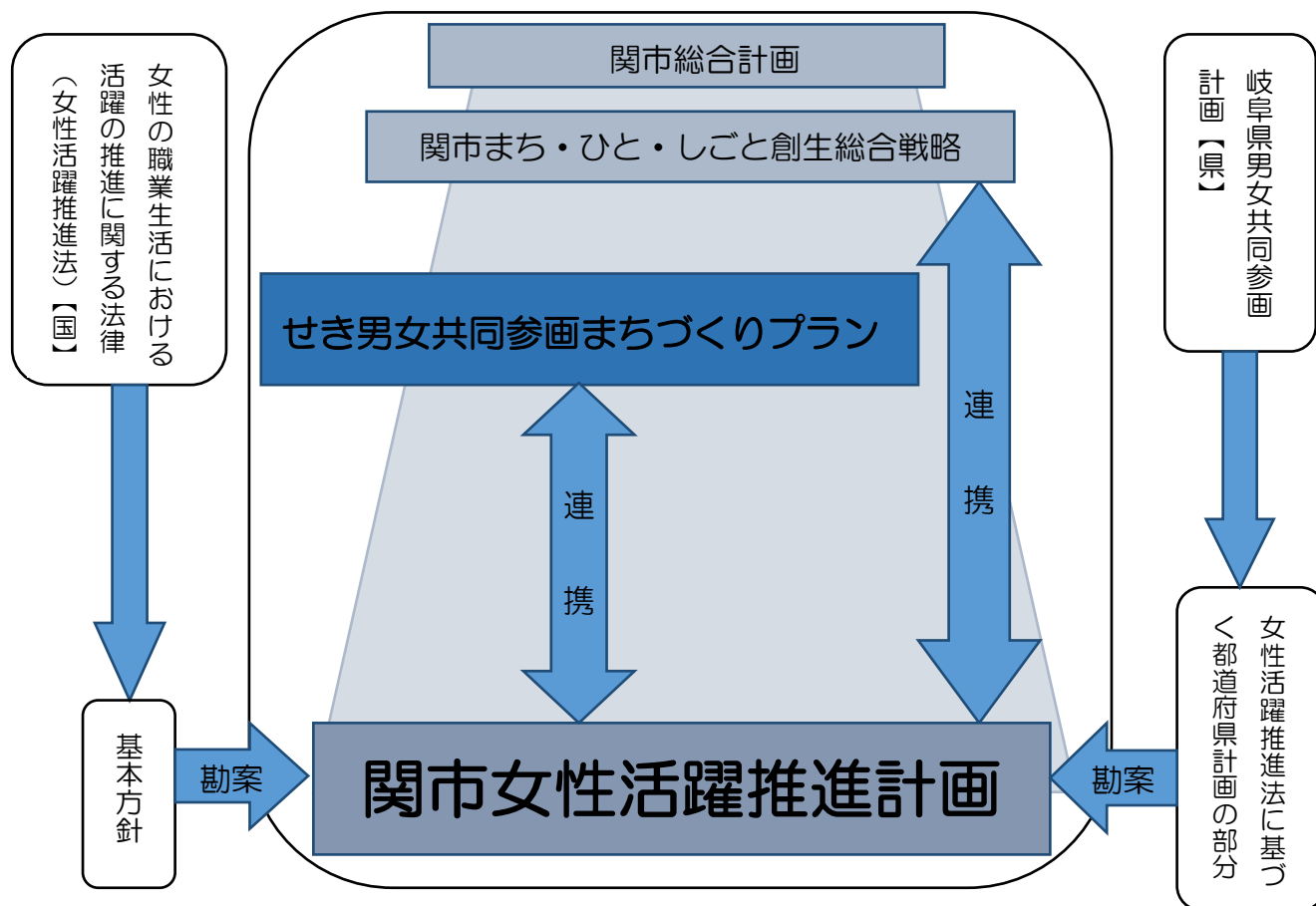
関市は、働きたい女性の思いを叶え、働く女性が活躍できる社会の実現に向け、女性活躍の推進に関する施策を効果的に進めるための計画を策定します。

## 2 計画期間

2018 年度～2023 年度（6 年間）

## 3 計画の位置づけ

この計画は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の規定に基づく市町村推進計画に位置付けられます。また、本計画は「第5次関市総合計画」を上位計画とします。なお、「第3次せき男女共同参画まちづくりプラン」(2019 年度～2028 年度)に合わせて、本計画との一体化も含め、必要に応じて変更します。



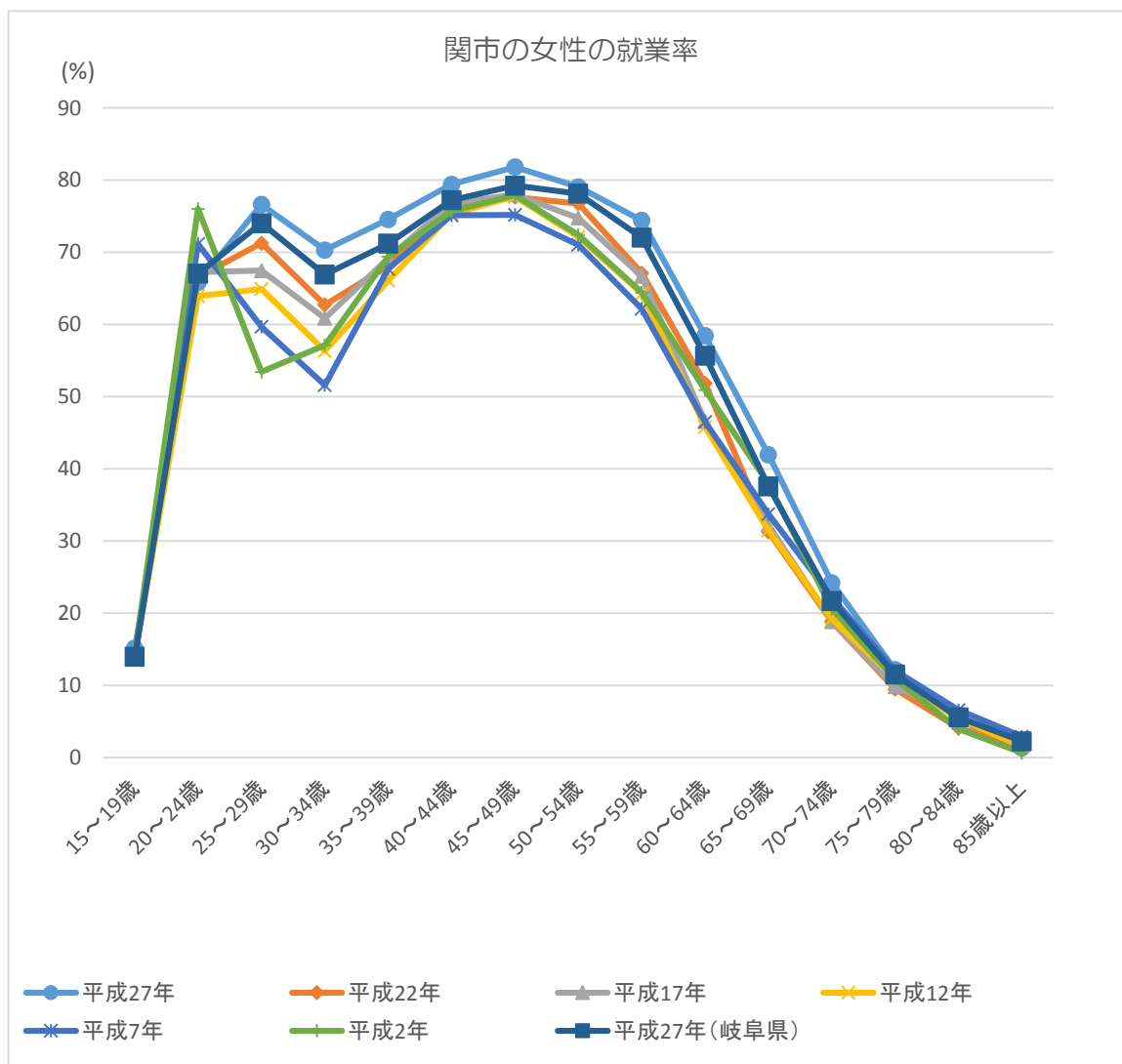
## 4 関市の現状

### (1) 女性就業率

本市の女性の就業率は、第一子出産後に退職することにより一時的に下がるいわゆるM字カーブが浅く、岐阜県の平均より高くなっています。第一子を出産する30代前半に一時的に下がりますが、離職率は約6%に留まり、40代になると20代後半よりも就業率が高くなっています。

就業率の回復はパートの増加によるものが大半ですが、子育て中の女性の6割がパート勤務という形態を望んでいるのが現状です。(平成26年関市子ども・子育てに関するアンケートによる) このことから、子育て中の女性が望む働き方に対応できる雇用の場を増やすことが求められていることがわかります。

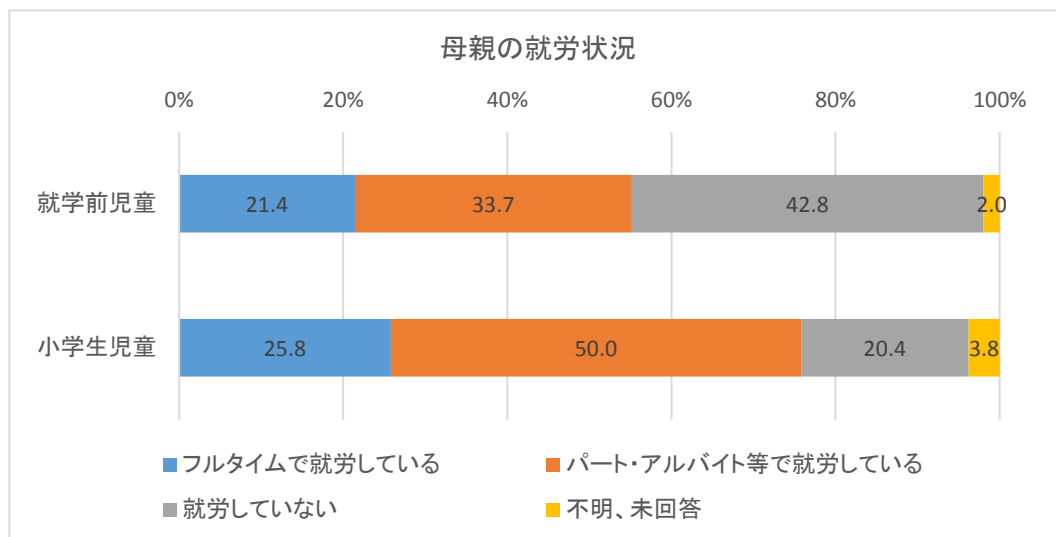
また、「現在パート勤務だがフルタイムへの転換希望はある。しかし実現できる見込みがない」(平成26年関市子ども・子育てに関するアンケートによる)と答えている女性が50%あり、子どもの成長過程により働き方を変えられる柔軟な働き方が求められています。



(国勢調査)

## (2) 母親の就労状況

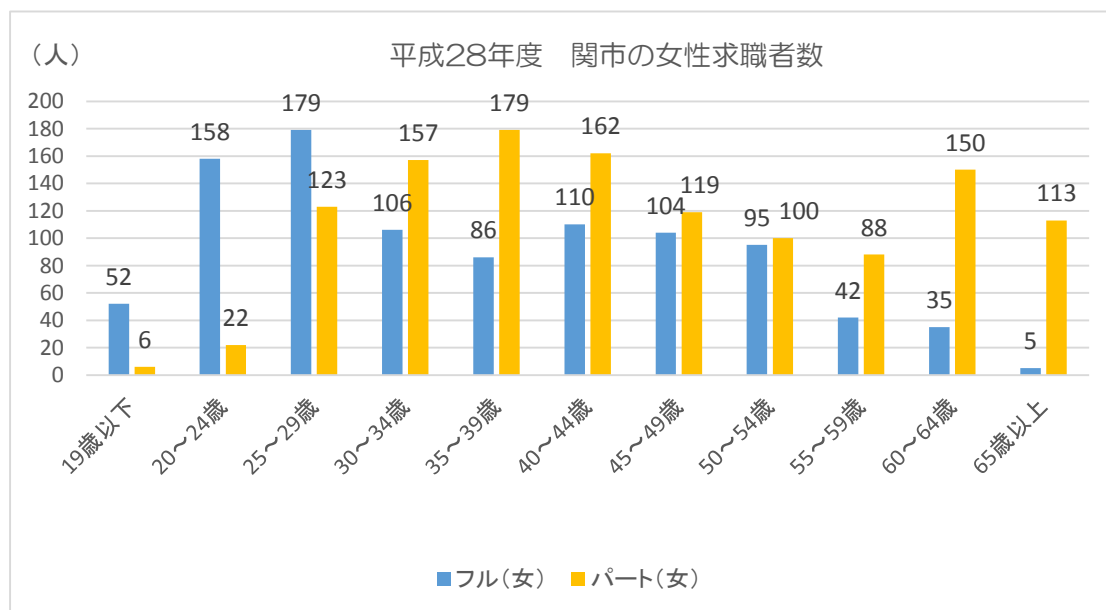
就学前児童と比較して小学生児童の母親では、フルタイムで就労している割合はわずかに増加しているものの、2割強にとどまっています。今後の就労希望が叶えば専業主婦（夫）は減少していくことが見込まれるので、出産を機に離職した人の復職支援を充実する必要があります。



(平成 26 年関市子ども・子育てに関するアンケート調査)

## (3) 女性求職者数

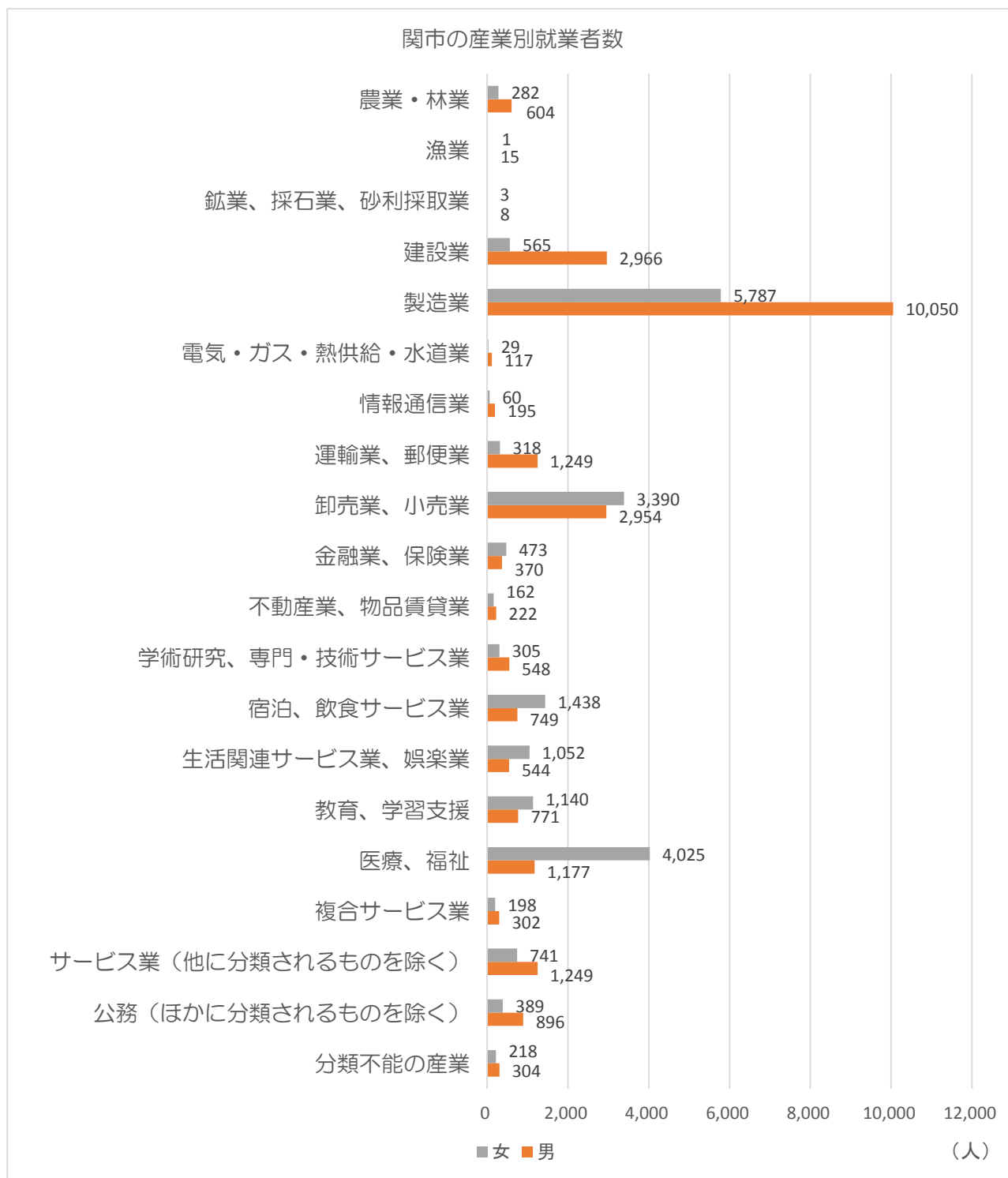
女性の求職状況では、10代と20代前半は、フルタイムの求職が多くなっています。20代後半は、求職件数は1番多いですが、パートタイムの割合が増え始めています。30代～40代前半の子育て世代では、求職件数は大きくは変わらないですが、パートタイムの求職者の方が多くなっています。



(岐阜労働局提供データ)

#### (4) 産業別就業者数

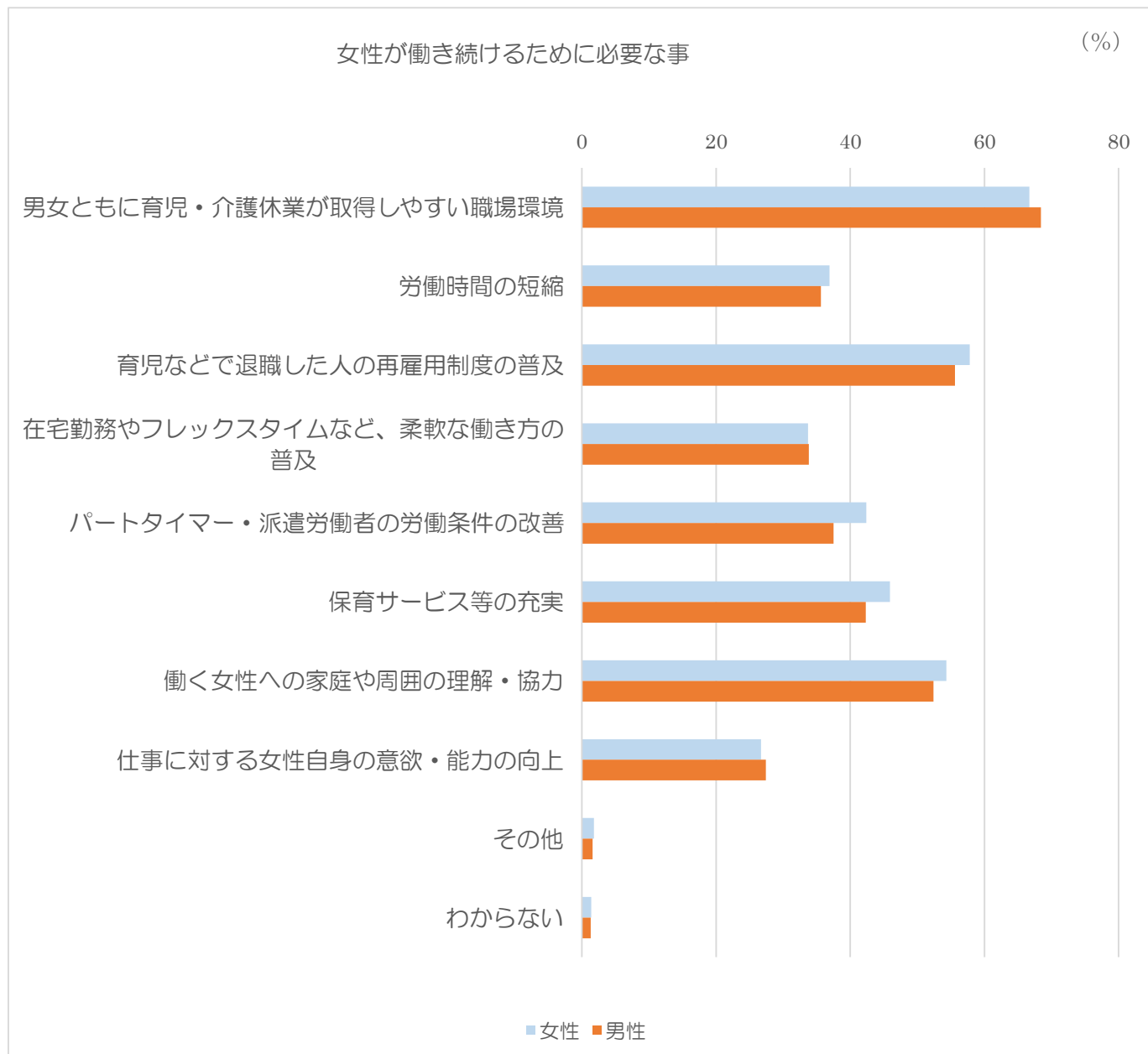
産業別の就業者の人数では、「製造業」が男女ともに1番多く、女性では「卸売・小売業」、「医療福祉」が多く見られます。男女で人数に差が有るものは、「製造業」、「建設業」、「運輸・郵便業」です。この業種については、男性中心型労働力の見直しをする考えも必要です。



(平成 27 年国勢調査)

(5) 女性が働き続けるために必要なこと

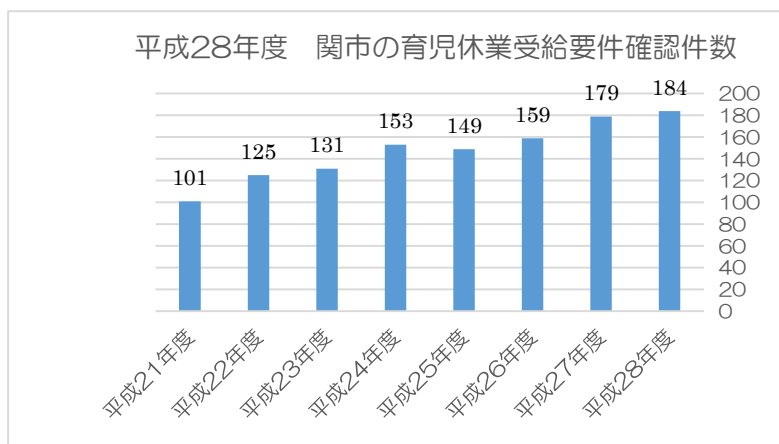
「女性が働き続けるために必要なこと」として、第1位は男女ともに「育児・介護休業が取得しやすい職場環境」で7割弱、次に女性では、「育児などで退職した人の再雇用制度の普及」及び「働く女性への家族や周囲の理解・協力」が5割強という現状です。



(平成 26 年関市子ども・子育てに関するアンケート調査)

## (6) 育児休業取得状況

本市における育児休業取得状況は、5年間で取得者が40%増となっており、出産・育児により仕事を離れる人は徐々に減ってきています。

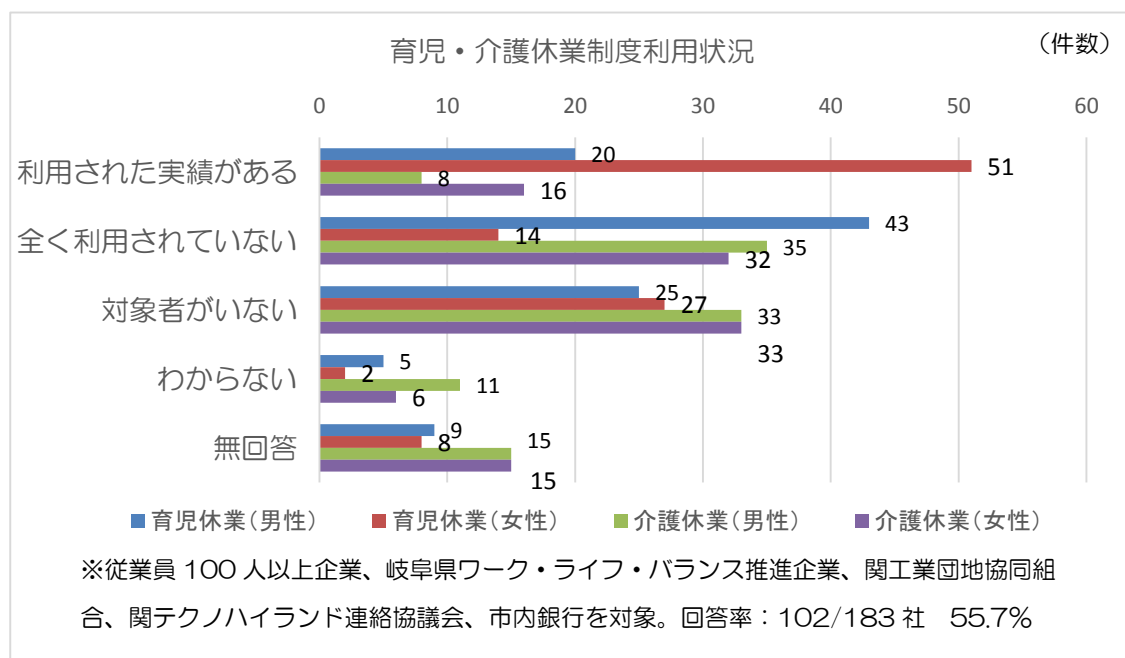


(岐阜労働局提供データ)

## (7) 育児介護休業制度利用状況

市内事業所（従業員 100 人以上企業、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業、関工業団地協同組合、関テクノハイランド連絡協議会、市内銀行）を対象に行った、平成 29 年職業生活における女性の活躍に関するアンケート調査では、102事業所中「女性社員が育児休業を利用したことがある」と答えた事業所が51社、「男性社員が利用したことがある」と答えた事業所は20社ありました。同様に介護休業については、「女性社員が利用したことがある」と答えた事業所は16社、「男性社員が利用したことがある」と答えた事業所は8社でした。

対象者がいないと答えた事業所を除くと、男性社員の育児休業取得率が約26%と高く、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録事業所の意識の高さがうかがえます。こうした啓発は、ワーク・ライフ・バランス推進に大きな成果を上げると考えられます。

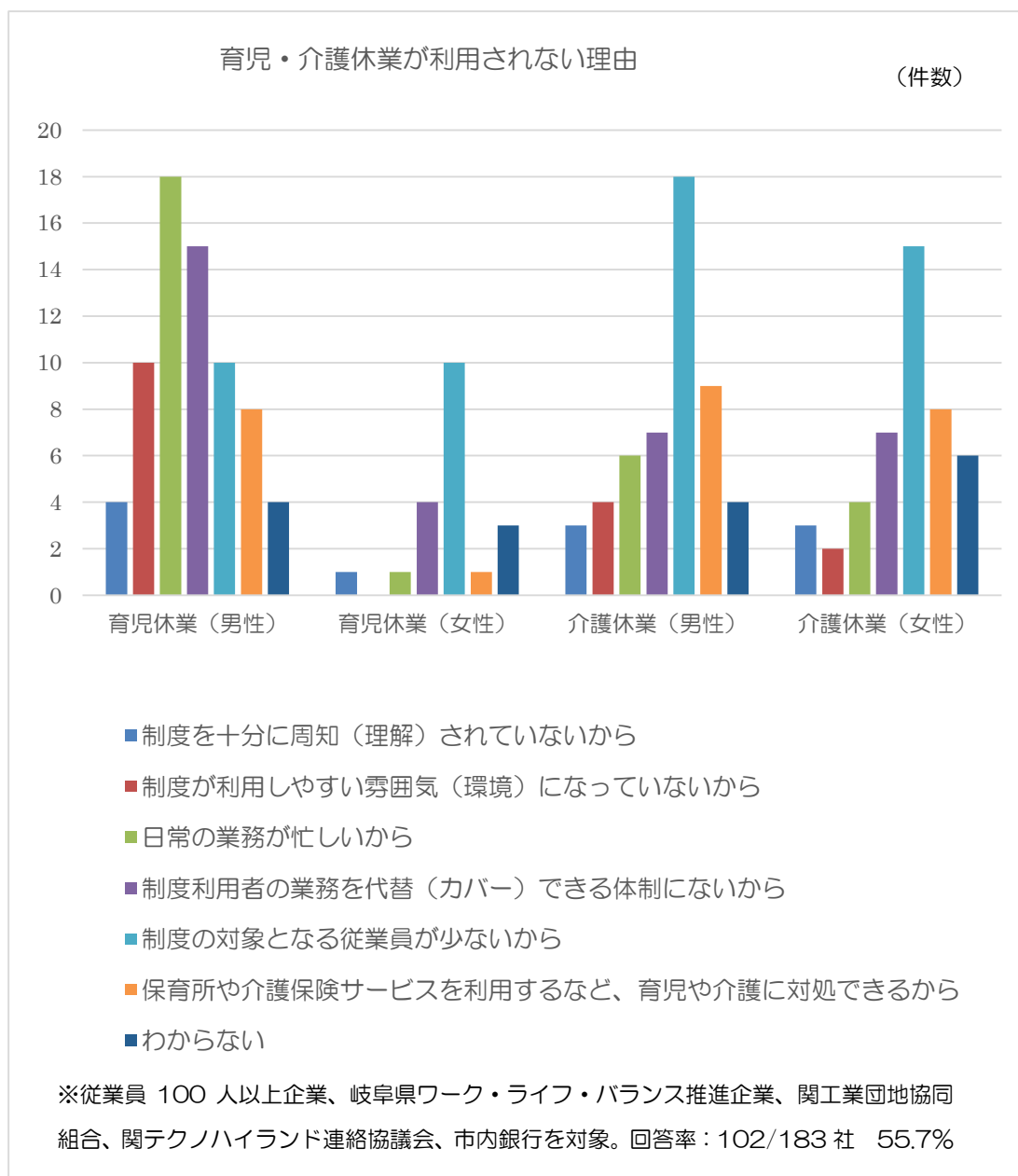


(平成 29 年関市職業生活における女性の活躍に関するアンケート調査)

(8) 育児・介護休業が利用されない原因

育児休業が利用されない原因として、男女ともに「制度の利用者を代替（カバー）できる体制にないから」という理由が多く、介護休業では、「介護サービスの利用で対処できる」という理由が多くみられました。

女性が働き続けるには、男女ともに、育児・介護休業が取得しやすく、取得しても企業の負担とならない体制づくりが必要です。また、育児等のために一度退職した人の再雇用制度の普及も必要です。



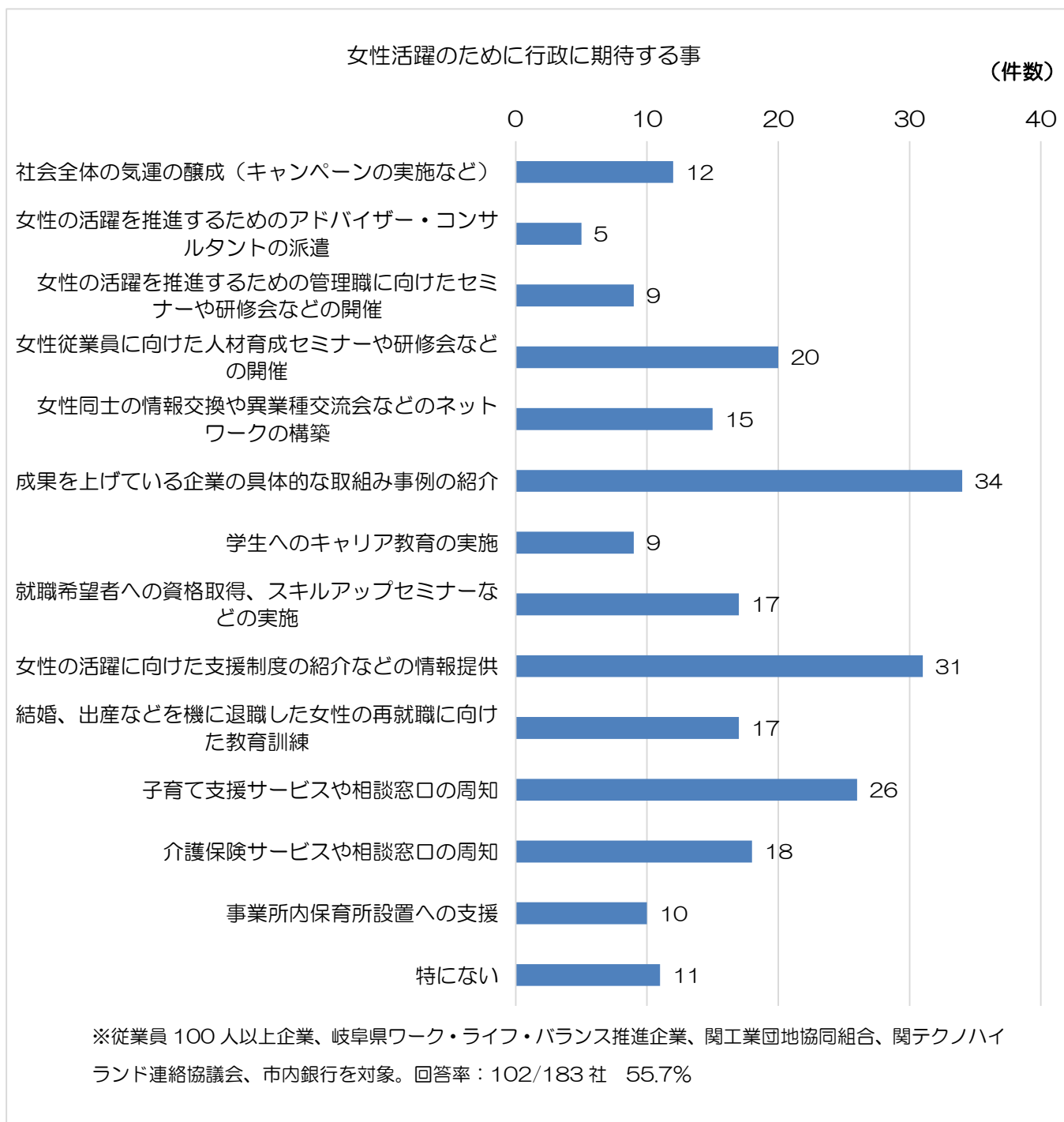
（平成 29 年関市職業生活における女性の活躍に関するアンケート調査）



(9) 女性の活躍のために行政に期待すること

行政に期待することとして「成果を上げている企業の具体的な取組み事例を紹介して欲しい」と望む事業所が34%あり、「女性の活躍に向けた支援制度の紹介などの情報提供が必要」と答えている事業所も32%ありました。

他にも「子育て支援サービスや相談窓口の周知」「介護保険サービスや相談窓口の周知」を望む回答が多く、企業に対する制度説明や先進的な取組事例の周知が必要であると考えられます。



(平成 29 年関市職業生活における女性の活躍に関するアンケート調査)

## 5 課題

前述の現状から、以下の課題が上げられます。

### (1) 女性の活躍に向けた制度の充実

- ① 子どもの成長過程により働き方を変えられるなど、柔軟な対応が行える職場環境の整備が求められます。
- ② 就労を望む人をサポートする仕組みづくりが必要です。
- ③ 就労復帰するまでは、子育て中の人、地域社会から孤立することがないよう地域との関わりを深めるつながりづくりや、セミナー参加などによる意識啓発の場が必要になります。

### (2) 育児・介護休業の取得しやすい環境の整備

- ① 女性が働き続けるには、男女ともに、育児・介護休業が取得しやすく、取得しても企業の負担とならない体制づくりが必要です。
- ② 育児等のために一度退職した人の再雇用制度の普及が必要です。
- ③ 家事、育児が女性の役割であるという考え方の意識改革が、家庭でも職場でも必要です。

### (3) 子育て支援に関する情報の周知・活用の促進

- ① 企業に対する制度説明や先進取組事例の周知が必要です。また働く女性は、母親同士の交流の機会が少なく、子育て支援サービスに関する情報が入りにくいため、働いている女性に情報が行き届き、サービスを活用してもらう方法を考える必要があります。

## 6 計画の施策体系

### 施策 1 女性が働きやすい環境の整備

(主な取組)

- (1) 女性が働きやすい職場の取組評価・認定
- (2) 育児・介護と両立できる環境の整備
- (3) 就職・再就職のしやすい環境の整備

### 施策 2 女性の活躍を推進する制度や取組の周知

(主な取組)

- (1) 子育て支援等に関する制度周知
- (2) 成果を上げている企業の具体的な取組事例の紹介
- (3) 就職、再就職に関する情報の周知

## 7 主な取組み

### 施策 1 女性が働きやすい環境の整備

#### (1) 女性が働きやすい職場の取組評価・認定

| No. | 事業名                                                                          | 実施開始年度       |
|-----|------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1   | 「女性が働きやすい職場」の認定・表彰                                                           | 2018年度       |
|     | 実施内容                                                                         | 担当課          |
|     | 女性が働きやすい事業所を認定し、表彰することで、女性が活躍できる職場へと取組を始める事業所を増やします。                         | 市民協働課        |
| No. | 事業名                                                                          | 実施開始年度       |
| 2   | 若者に対する働きかけ                                                                   | 2019年度       |
|     | 実施内容                                                                         | 担当課          |
|     | 「工場参観日」や「ビジネスプラス展」の機会を通じて、市内の高校生や大学生に、女性が働きやすい事業所などを紹介し、生徒・学生に対しての意識付けを行います。 | 商工課<br>市民協働課 |

#### (2) 育児・介護と両立できる環境の整備

| No. | 事業名                                                                                                 | 実施開始年度       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 3   | 育児・介護休業の取得促進                                                                                        | 2018年度       |
|     | 実施内容                                                                                                | 担当課          |
|     | 育児、介護休業の取りやすい職場環境となるよう、事業所に対してはたらきかけます。                                                             | 市民協働課        |
| No. | 事業名                                                                                                 | 実施開始年度       |
| 4   | 「育休バンク※」の創設                                                                                         | 2018年度       |
|     | 実施内容                                                                                                | 担当課          |
|     | 就労サポートセンターを通じて育児休業時の代替要員の確保ができるよう、育休バンクを創設します。<br>※「育休バンク」・・・育児休業を取る女性の代わりに、育児休業の間だけ働ける人材を、登録しておく制度 | 市民協働課<br>商工課 |
| No. | 事業名                                                                                                 | 実施開始年度       |
| 5   | 「男性中心型労働」の見直し及びワーク・ライフ・バランスの推進                                                                      | 2018年度       |
|     | 実施内容                                                                                                | 担当課          |
|     | 「男性中心型労働」を見直すきっかけづくりや、ワーク・ライフ・バランスの推進啓発を行います。                                                       | 市民協働課        |

| No. | 事業名                                                                    | 実施開始年度 |
|-----|------------------------------------------------------------------------|--------|
| 6   | 男性の家事、育児参画の推進                                                          | 2018年度 |
|     | 実施内容                                                                   | 担当課    |
|     | 男性の家事・育児参画を推進するため、関市父子手帳「パパ＊パスポート」等で、啓発を行います。                          | 市民協働課  |
| No. | 事業名                                                                    | 実施開始年度 |
| 7   | 留守家庭児童教室の充実                                                            | 継続     |
|     | 実施内容                                                                   | 担当課    |
|     | 保護者が就労などにより、昼間家庭にいない児童に対して放課後及び夏休み等に留守家庭児童教室を実施し、保護者が安心して働ける環境づくりをします。 | 教育総務課  |
| No. | 事業名                                                                    | 実施開始年度 |
| 8   | ファミリーサポートセンター事業の活用促進                                                   | 継続     |
|     | 実施内容                                                                   | 担当課    |
|     | 育児をサポートする人（提供会員）とサポートを必要とする人（依頼会員）をマッチングし、保護者が安心して働ける環境づくりをします。        | 子ども家庭課 |
| No. | 事業名                                                                    | 実施開始年度 |
| 9   | 病児・病後児保育の充実                                                            | 継続     |
|     | 実施内容                                                                   | 担当課    |
|     | 病期中あるいは病後の回復期で集団保育が困難な児童について、医療機関に付設された専用スペース等において保育を行います。             | 子ども家庭課 |

### (3) 就職・再就職しやすい環境の整備

| No. | 事業名                                                                              | 実施開始年度 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 10  | 女性活躍推進セミナー、再就職応援プログラムの実施                                                         | 継続     |
|     | 実施内容                                                                             | 担当課    |
|     | 働くきっかけづくりや、自分らしく働くための女性活躍推進セミナー開催や女性の再就職応援プログラムを企画し、女性が社会に出る際の不安を減らし、伴走型支援を進めます。 | 市民協働課  |
| No. | 事業名                                                                              | 実施開始年度 |
| 11  | 女性の就業、再就職に関するセミナーの開催                                                             | 2018年度 |
|     | 実施内容                                                                             | 担当課    |
|     | 創業支援セミナーを継続して実施し、特に女性の就業、再就職に関する相談会、セミナーを組み込み、働きたい人を支援します。                       | 商工課    |

| No. | 事業名                                                                                                                                              | 実施開始年度 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 12  | 起業に対する相談、サポート                                                                                                                                    | 継続     |
|     | 実施内容                                                                                                                                             | 担当課    |
|     | 「何か始めたい」「希望を叶えたい」人が、起業を目指し動き出せるよう、関市ビジネスサポートセンター（Seki-Biz）が相談に応じ、継続してサポートを行います。                                                                  | 商工課    |
| No. | 事業名                                                                                                                                              | 実施開始年度 |
| 13  | シェアリングエコノミー※を活用した柔軟な働き方の推進                                                                                                                       | 2018年度 |
|     | 実施内容                                                                                                                                             | 担当課    |
|     | 子どもの成長過程により柔軟で多様な働き方ができる、シェアリングエコノミーの立ち上げを行い、コーディネーターの育成を行います。<br>※シェアリングエコノミー・・・個人等が所有する遊休資産（労働力・スキル等）をインターネットを利用した仲介によって貸し出すなどして、他者と交換・共有すること。 | 企画広報課  |
| No. | 事業名                                                                                                                                              | 実施開始年度 |
| 14  | ソーシャルビジネス起業の支援                                                                                                                                   | 継続     |
|     | 実施内容                                                                                                                                             | 担当課    |
|     | 地域の社会課題解決や活性化を図る事業を立ち上げる女性を、ソーシャルビジネス支援助成金制度で支援します。                                                                                              | 市民協働課  |

## 施策2 女性の活躍を推進する制度や取組の周知

### (1) 子育て支援等に関する制度周知

| No. | 事業名                                                                                           | 実施開始年度           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 15  | 子育て支援アプリの導入                                                                                   | 2023年            |
|     | 実施内容                                                                                          | 担当課              |
|     | 市内の子育てに関する情報を周知し、活用を促進するため、「子育て支援アプリ」の導入などを検討していきます。                                          | 子ども家庭課<br>保健センター |
| No. | 事業名                                                                                           | 実施開始年度           |
| 16  | 事業所に対する働きかけ                                                                                   | 2018年            |
|     | 実施内容                                                                                          | 担当課              |
|     | 毎年実施している景気動向調査において、女性の働き方に関する事業所の生の声を把握し、施策の参考とするとともに、女性の活躍における市の取組を事業所に対して周知し、事業所の意識付けを行います。 | 商工課<br>市民協働課     |

(2) 成果を上げている企業の具体的な取組事例の紹介

| No. | 事業名                                                             | 実施開始年度 |
|-----|-----------------------------------------------------------------|--------|
| 17  | 先進事例、一般事業主行動計画等の周知                                              | 2018年度 |
|     | 実施内容                                                            | 担当課    |
|     | 女性活躍に関する積極的な取組や先進事例、成果が上がった事例、策定された一般事業主行動計画等をホームページや広報等で紹介します。 | 市民協働課  |

(3) 就職、再就職に関する窓口情報の周知

| No. | 事業名                                                      | 実施開始年度 |
|-----|----------------------------------------------------------|--------|
| 18  | 関市就職サポートセンターの周知                                          | 2018年度 |
|     | 実施内容                                                     | 担当課    |
|     | 関市就職サポートセンターを設置し、事業所（求人側）、働きたい人（求職側）双方の働き方に応じた就業相談に乗ります。 | 商工課    |

## 8 計画の活動・成果指標

### 施策 1 女性が働きやすい環境の整備

#### (1) 女性が働きやすい職場の取組評価・認定

| ○活動指標                       |               |             |
|-----------------------------|---------------|-------------|
| 「女性が働きやすい職場」表彰事業所数（件/年）     |               |             |
| 実績                          | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 0 件                         | 10 件          | 20 件        |
| ★成果指標                       |               |             |
| 表彰事業所中、女性の就業者が増加した事業所数（件/年） |               |             |
| 実績                          | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 0 件                         | 3 件           | 6 件         |

#### (2) 育児・介護と両立できる環境の整備

| ○活動指標          |               |             |
|----------------|---------------|-------------|
| 育休バンク活用件数（件/年） |               |             |
| 実績             | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 0 件            | 10 件          | 30 件        |
| ★成果指標          |               |             |
| 育児休業受給件数（件/年）  |               |             |
| 実績（2016 年度）    | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 184 件          | 220 件         | 260 件       |

#### (3) 就職・再就職のしやすい環境の整備

| ○活動指標                          |               |             |
|--------------------------------|---------------|-------------|
| 女性活躍推進セミナー参加者数（人/年）            |               |             |
| 実績（2017 年度）                    | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 17 人                           | 40 人          | 60 人        |
| ★成果指標                          |               |             |
| 25 歳～34 歳の女性有業率（就労者数/総数（労働状態）） |               |             |
| 実績（2015 年度）                    | 中間目標（2020 年度） | 目標（2025 年度） |
| 73.3%                          | 75%           | 77%         |

## 施策 2 女性の活躍を推進する制度や取組の周知

### (1) 子育て支援等に関する制度周知

| ○活動指標                         |               |             |
|-------------------------------|---------------|-------------|
| 事業所への子育て支援等に関する制度の周知回数（回/年）   |               |             |
| 実績                            | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 0 回                           | 20 回          | 50 回        |
| ★成果指標                         |               |             |
| 子育て支援アプリの登録数（件/年）※2025 年度開始事業 |               |             |
| 実績                            | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 0 件                           | 20 件          | 50 件        |

### (2) 成果を上げている企業の具体的な取組事例の紹介

| ○活動指標                                |               |             |
|--------------------------------------|---------------|-------------|
| 先進事例等の紹介回数（回/年）                      |               |             |
| 実績（平成 29 年度）                         | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 4 回                                  | 6 回           | 8 回         |
| ★成果指標                                |               |             |
| 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定事業所数（社/年） |               |             |
| 実績（平成 29 年度）                         | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 4 社                                  | 6 社           | 8 社         |

### (3) 就職、再就職に関する情報の周知

| ○活動指標                      |               |             |
|----------------------------|---------------|-------------|
| 就職サポートセンターでの女性相談者数（人/年）    |               |             |
| 実績                         | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 0 人                        | 50 人          | 80 人        |
| ★成果指標                      |               |             |
| 就職サポートセンターを活用した女性の就職人（人/年） |               |             |
| 実績                         | 中間目標（2020 年度） | 目標（2023 年度） |
| 0 人                        | 20 人          | 40 人        |



## 9 計画の進行管理

- 「第3次せき男女共同参画まちづくりプラン」（2019年度～2028年度）の進行管理の中で行います。
- 施策の実施状況を関市男女共同参画推進審議会に報告し、意見及び評価を受けて女性活躍推進計画の進行管理を行います。
- 「みんなが輝くまち関市男女共同参画推進条例」第17条に基づき、実施状況及びその評価を年次報告書にまとめ、市民に公表します。