

## 運転手不足問題に関する調査票

以下の設問について、回答をお願いします。自由記入による回答はできるだけ詳細に記載をお願いします。

調査項目	回答欄
運行事業者（団体）名	岐阜乗合自動車株式会社
雇用している運転手数（嘱託、アルバイト、再任用等含む）	令和元年度：490名（令和2年3月20日時点） 令和5年度：430名（令和5年11月15日時点）
運転手不足による影響について	1. 影響はない 2. 現時点で影響はないが将来的に影響がでる ③ 既に影響が出ている
2024年度に何名程度の運転手不足が予想されますか？	不足する運転手数：約80名
運転手不足により、どのような影響が出ていますか？	・運転士の時間外、休日出勤の常態化（それによる離職で更なる運転手不足に） ・路線の減便、廃止 ・貸切バス受注数を制限
運転手不足の主な原因は何ですか？	・運転士の時間外、休日出勤の常態化 ・運転士の高齢化（平均年齢が51歳。定年やアルバイト上限年齢による退職が5～10名/年発生） ・大型二種免許取得者の減少（取得者の高齢化） ・バス利用者減少による売上の減少（給与水準が低い）
運転手不足対策として、どのような対策を実施または実施予定ですか？	・大型二種免許の取得支援（AT限定解除支援も有） ・UIターン支援（借上げ社宅用意、転居支援等） ・求人広告の実施（WEB広告、転職サイト掲載、動画作成・配信等）
行政に対して運転手不足対策として何か求めることはありますか？	・求人告知の支援（ポスターの掲出やチラシの設置へのご協力等） ・運転手希望者の移住支援 ・求人広告や免許取得費用に関する補助

ご協力ありがとうございました。

## 運転手不足問題に関する調査票

以下の設問について、回答をお願いします。自由記入による回答はできるだけ詳細に記載をお願いします。

調査項目	回答欄
運行事業者（団体）名	（株）ドライビングサービス 中濃営業所
雇用している運転手数（嘱託、アルバイト、再任用等含む）	令和元年度： 9 名 令和5年度： 9 名
運転手不足による影響について	1. 影響はない 2. 現時点で影響はないが将来的に影響がでる ③. 既に影響が出ている
2024年度に何名程度の運転手不足が予想されますか？	不足する運転手数： 1 名
運転手不足により、どのような影響が出ていますか？	中農営業所のドライバーが休んだ時に、本社の管理職が代務に入るため、会社全体がドライバー不足になっている。
運転手不足の主な原因は何ですか？	若い人が運転の仕事に魅力を感じていない。その為2種免許の取得者が少ない。
運転手不足対策として、どのような対策を実施または実施予定ですか？	タウンワークと職安に求人募集を出すとともに、社内紹介を積極的に声かけしている。
行政に対して運転手不足対策として何か求めることはありますか？	条件付きでもよいが、若い人の2種免許取得に対する補助金があると良い。

ご協力ありがとうございました。

## 運転手不足問題に関する調査票

以下の設問について、回答をお願いします。自由記入による回答はできるだけ詳細に記載をお願いします。

調査項目	回答欄
運行事業者（団体）名	岐阜交通東部株式会社
雇用している運転手数（嘱託、アルバイト、再任用等含む）	令和元年度： <u>33</u> 名 東部営業所 令和5年度： <u>21</u> 名 東部営業所
運転手不足による影響について	1. 影響はない 2. 現時点で影響はないが将来的に影響がでる 3. 既に影響が出ている
2024年度に何名程度の運転手不足が予想されますか？	不足する運転手数： <u>10</u> 名
運転手不足により、どのような影響が出ていますか？	昼夜問わず配車に時間がかかりタクシー待ち時間が長くなる。また特に夜間はお断りをする事が多々あります。
運転手不足の主な原因は何ですか？	①賃金が全産業平均と比べ著しく低い ②自動車の運転リスク（職業ドライバー）を選択する人材が少なくなった。（特に若者） ③全産業で人手不足となり他の産業が魅力的に見えるから。
運転手不足対策として、どのような対策を実施または実施予定ですか？	現在、求人の特化したWEBサイトを作成しており、完成すればSNSを通じた直接的な求人を行うことができるようになる。今まで通り、在籍乗務員からの紹介やハローワークなどからの求人も合わせて実施する。
行政に対して運転手不足対策として何か求めることはありますか？	定年退職された方などをご紹介いただける場の提供や、公共交通を運行する事業者への各研修参加料や資格取得に係る手数料などの補助。

ご協力ありがとうございました。

## 運転手不足問題に関する調査票

以下の設問について、回答をお願いします。自由記入による回答はできるだけ詳細に記載をお願いします。

調査項目	回答欄
運行事業者（団体）名	板取ふれあいバス
雇用している運転手数（嘱託、アルバイト、再任用等含む）	令和元年度： <u>10</u> 名 令和5年度： <u>9+1</u> 名
運転手不足による影響について	1. 影響はない 2. 現時点で影響はないが将来的に影響がでる <input checked="" type="checkbox"/> 3. 既に影響が出ている
2024年度に何名程度の運転手不足が予想されますか？	不足する運転手数： <u>1</u> 名
運転手不足により、どのような影響が出ていますか？	今年度途中で 運転手 1 名が退職したため、昨年度退職した運転手を再雇用した。
運転手不足の主な原因は何ですか？	・ 地域内に運転手を希望する人がいない。 ・ 高齢化の進行に伴い、地域内の働き手がない。
運転手不足対策として、どのような対策を実施または実施予定ですか？	・ 広報で運転手を募集。 ・ 退職した運転手の再雇用。 ・ 運転手や住民からの情報をもとに、個別に対応する。
行政に対して運転手不足対策として何か求めることはありますか？	・ 運転手の賃金の上限を撤廃してほしい。 ・ 若い人や女性を雇用するための待遇改善。（給与・社会保険等）

ご協力ありがとうございました。