

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

（１）女性職員の採用

区分		平成29年度		平成30年度		合計	
		採用者数(人)	割合(%)	採用者数(人)	割合(%)	採用者数(人)	割合(%)
一般事務職	男	9	50.0%	7	38.9%	16	48.5%
	女	6	33.3%	11	61.1%	17	51.5%
	計	15	83.3%	18	100.0%	33	100.0%
専門職	男	2	14.3%	0	0.0%	2	8.0%
	女	9	64.3%	14	100.0%	23	92.0%
	計	11	78.6%	14	100.0%	25	100.0%
技術職	男	2	100.0%	1	50.0%	3	75.0%
	女	0	0.0%	1	50.0%	1	25.0%
	計	2	100.0%	2	100.0%	4	100.0%
技能労務職	男	3	100.0%	3	100.0%	6	100.0%
	女	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	3	100.0%	3	100.0%	6	100.0%

（２）採用試験の受験者の女性割合

区分		平成29年度		平成30年度		合計	
		受験者数(人)	割合(%)	受験者数(人)	割合(%)	受験者数(人)	割合(%)
一般事務職	男	44	67.7%	-	-	-	-
	女	21	32.3%	-	-	-	-
	計	65	100.0%	91	-	156	-
専門職	男	4	16.7%	-	-	-	-
	女	20	83.3%	-	-	-	-
	計	24	100.0%	29	-	53	-
技術職	男	6	100.0%	-	-	-	-
	女	0	0.0%	-	-	-	-
	計	6	100.0%	4	-	10	-
技能労務職	男	11	100.0%	-	-	-	-
	女	0	0.0%	-	-	-	-
	計	11	100.0%	14	-	25	-

※一般事務職 専門職、技術職、技能労務職、再任用職員以外の正職員

※専門職 保育士、児童指導員、保健師、管理栄養士、歯科衛生士、看護師、養護教諭

※技術職 土木技術職、建築技術職、電気技術職

※技能労務職 運転技手、水道技手、調理員、校務員、用務員

※4月1日採用について集計

※平成30年度から採用試験申込書の性別欄を削除したため、男女別は未集計

(3) 育児休業取得率

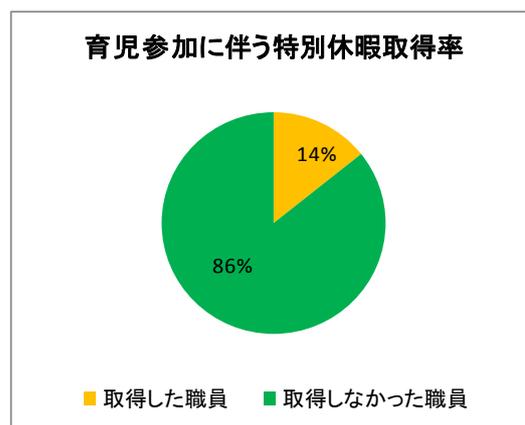
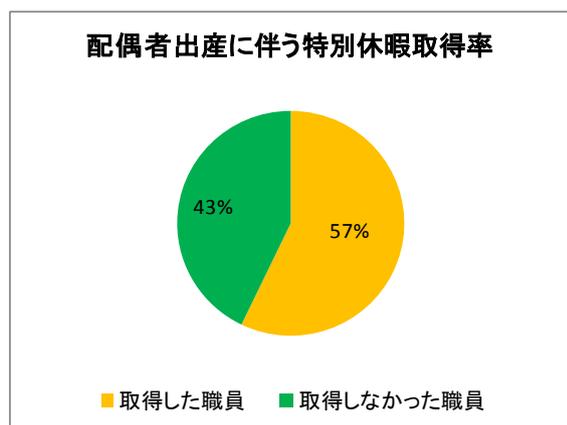
○男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

区分		育児休業取得可能者(人)	育児休業取得者(人)	取得率(%)	取得者の平均取得期間(月)
男性	一般事務職	8	0	0.0%	-
	専門職	0	0	0.0%	-
	技術職	4	0	0.0%	-
	技能労務職	2	0	0.0%	-
計		14	0	0.00%	-

区分		育児休業取得可能者(人)	育児休業取得者(人)	取得率(%)	取得者の平均取得期間(月)
女性	一般事務職	9	9	100.0%	23.8
	専門職	7	7	100.0%	22.1
	技術職	0	0	-	-
	技能労務職	0	0	-	-
計		16	16	100.0%	23.1

※平成29年以降に出産し、平成30年中において育児休業を取得することができる職員についての実績。育児休業請求期間を取得期間とする。

(4) 男性職員の育児にかかる休暇等取得率



※平成30年中に取得できる条件にあった職員についての実績

※配偶者の出産に伴う特別休暇を取得した職員の平均取得日数 1. 5日

※育児参加に伴う特別休暇を取得した職員の平均取得日数 2日



(5) 時間外勤務

○全職員一人あたりの各月ごとの時間外勤務時間

区分	職員数(人)	時間外(h)	一人あたり(h)
4月	582	5,811	10.0
5月	550	4,673	8.5
6月	549	5,566	10.1
7月	548	8,253	15.1
8月	547	13,166	24.1
9月	547	5,870	10.7
10月	548	8,875	16.2
11月	545	5,028	9.2
12月	557	4,467	8.0
1月	544	4,467	8.2
2月	543	4,971	9.2
3月	541	6,995	12.9

※平成30年度の実績（時間外勤務手当の支給された時間について集計）

※「平成30年7月豪雨災害」及び「豚コレラ防疫」に係る対応分を含む

※時間外勤務手当が支給されない職員（特別職、管理職手当支給者、休職者）は除く

(6) 年次休暇平均取得日数

区分	職員数(人)	総取得日数(日)	平均取得日数(日)	
一般事務職	男	260	2,565	9.9
	女	144	1,615	11.2
	計	404	4,180	10.3
専門職	男	9	62	6.9
	女	102	764	7.5
	計	111	826	7.4
技術職	男	55	631	11.5
	女	1	12	12.0
	計	56	643	11.5
技能労務職	男	38	460	12.1
	女	15	234	15.6
	計	53	694	13.1
合計	624	6,343	10.2	

※平成30年中の実績（特別職、派遣（出向）職員は除く。）

(7) 管理職の女性割合

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
7級	部長・参事	11	10	1	9.1%
6級	課長・主幹	52	38	14	26.9%
	小計	63	48	15	23.8%

※平成31年4月1日時点

※参事は5級であるが部長級として計上

(8) 各役職段階の女性職員の割合

○行政職給料表（一）適用の職員（一般事務職、専門職（歯科医師を除く）、技術職）

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
7級	部長	10	9	1	10.0%
6級	課長・主幹	52	38	14	26.9%
	小計	62	47	15	24.2%
5級	課長補佐	137	88	49	35.8%
4級	主任主査	108	57	51	47.2%
	小計	245	145	100	40.8%
3級	係長	24	16	8	33.3%
3級	主査	34	19	15	44.1%
3級	保育士・看護師等	8	1	7	87.5%
	小計	66	36	30	45.5%
2級	主事・技師	54	18	36	66.7%
1級	書記・技手・事務員ほか	138	59	79	57.2%
	小計	192	77	115	59.9%
	合計	565	305	260	46.0%

※平成31年4月1日時点

※再任用給料表適用の職員を除く

○行政職給料表（二）適用の職員（技能労務職）

区分	職員数(人)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
4級	1	1	0	0.0%
3級	17	14	3	17.6%
2級	13	10	3	23.1%
1級	6	6	0	0.0%
合計	37	31	6	16.2%

※平成31年4月1日時点

※医療職給料表適用の職員 1名あり

※再任用給料表適用の職員を除く

※本資料中の「女性」とは、資料作成に係る便宜上のものであり、自認する性による集計ではありません。