

Seki Gocoro

2020
07

No.1713



巻頭
特集

女性の「働く」、
「働き続ける」を
応援します!

TOPICS

- プレミアム商品券 6P
- 市職員採用試験 8-9P
- INFORMATION 12-23P
- 子育てカレンダー 25P

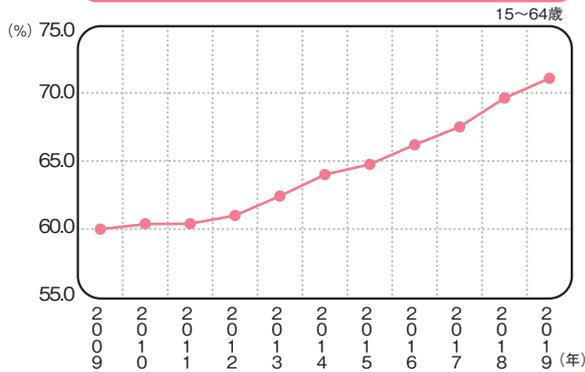
女性の「働く」、「働き続ける」を応援します！



「関市女性が働きやすい職場認定事業所」
大同プレーンベアリング株式会社

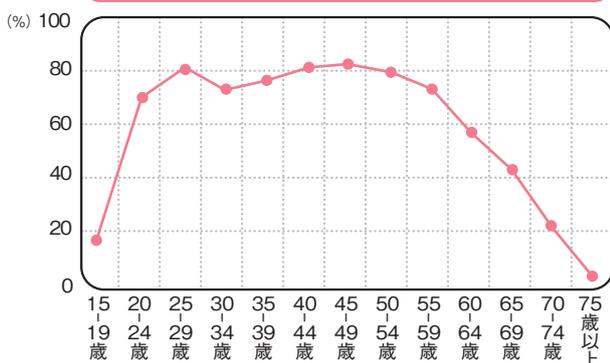
全国の女性の就業率グラフ

資料:労働力調査



女性の労働力率グラフ(関市)

資料:国勢調査



近年、女性はさまざまな職種で活躍しています。就業率は、最近10年間で大きく上昇し、今では10人に7人は仕事に就くほど女性の社会進出は進んでいます。しかし、出産・子育てなどを機に、働き方を見直したいと考える女性も多く、子どもの成長過程に応じた働き方やそれに対応できる雇用の場が広がることが求められています。

女性がいきいきと社会で活躍できる環境をつくっていくためには、一人ひとりの事情に応じて就労が可能となる、多様で柔軟な働き方の選択肢を増やすことが必要です。

今月号では、女性の「働く」、「働き続ける」をサポートする取組について紹介します。

女性×働き方を考える

私と家族が 笑顔になれる働き方

訪問美容師 ナノハナ 河合みどりさん



WHY?

事業を始めたきっかけ

- ・ 出産を機に、それまで勤めた美容室を退職。
- ・ 復帰するも家事・育児の時間がなくなる。
- ・ 寂しそうな子どもの姿を見て働き方を変える決意をする。

家庭環境の変化をきっかけに、開業という道を選択して、仕事と家庭の両立を目指す女性に聞きました。

自分のスキルを生かせる仕事と家族と過ごす時間のバランスがとれる働き方を探して、訪問美容の事業を自ら立ち上げるという方法を選びました。

開業は難しいことだと思っていました。が、**関市ビジネスサポートセンター**が私のチャレンジを後押ししてくれました。

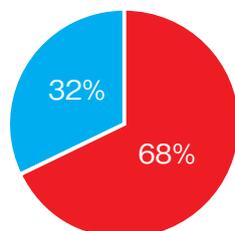
事業計画の立て方やブラッシュアップ、コンセプト、メニュー、許可申請のリサーチや情報発信のアドバイスなど、自分だけでは思いつかないことを教えてもらいました。開業を考えている人にとって心強い味方です。

Seki-Biz あなたのチャレンジ応援します!

関市ビジネスサポートセンター

昨今は、事業を始めたいという女性が増えており、当センターでも相談を多く受けています。準備などはもちろん、開業後も集客に向けて継続的にサポートしていますし、女性の専門家による相談も毎月行っています。ぜひ、ご相談ください。

起業相談件数の
男女割合(2019年)



女性のうち、半数以上が30歳代女性です!



Seki-Biz



関市ビジネスサポートセンターで活躍するデザインスタッフ

林 みな子さん



ライフステージ に合わせて働ける環境へ

市では、平成30年度から「関市女性が働きやすい職場」認定制度を創設しています。女性がいきいきと働ける職場環境の整備に、積極的に取り組む事業所へ認定証を交付して、企業・従業員の意識向上、企業のイメージアップや人材の確保・定着を促しています。

関市女性が働きやすい職場認定事業所

関信用金庫
鍋屋バイテック株式会社
日本利器工業株式会社
社会福祉法人 平成会
株式会社大野ナイフ製作所
株式会社岩田製作所
株式会社ウラタ薬局
株式会社イマオコーポレーション
社会福祉法人 香徳会
大同プレーンベアリング株式会社
日本トムソン株式会社 岐阜製作所
株式会社オンダ製作所
株式会社オンダ製作所 関工場

社会福祉法人 桜友会
濃飛西濃運輸株式会社
株式会社クリメイト
医療法人 香徳会 関中央病院
長谷川刃物株式会社
スーパーセンターオークワ関店
医療法人社団実践会 介護老人保健施設 リバーサイド悠悠
株式会社秋田屋フーズ 洞戸工場
ニッケンかみそり株式会社
株式会社保険ショップ岐阜
株式会社久米商店
株式会社篠田製作所 関事業所

敬称略・順不同 令和2年3月31日現在



事業所が 取り組んでいること

1. 勤務時間の希望を尊重したシフト体制
2. パートから正社員への転向
3. 子どもや家庭の事情による急な休暇取得に配慮
4. 育児短時間勤務
5. 腰痛予防体操で安心の職場環境へ

子育てママにとって、子どもや家庭の事情に応じた勤務、急な休みに配慮してもらえる体制が整っていることは、とてもありがたいことだと思います。働き方について気軽に相談できることも、悩みを抱えることなく仕事に励むことができるので、女性が安心して働き続けられると感じます。

関市女性が働きやすい職場認定事業所
医療法人社団実践会 介護老人保健施設
リバーサイド悠悠



介護主任
辻 慶子さん

長谷川刃物株式会社

関市女性が働きやすい職場 認定事業所

事業所が

取り組んでいること

1. パートから正社員への転向
2. 年次有給休暇取得を奨励
3. 希望により就業始期・終期時刻を変更できる
4. 女性がリーダーとなって活躍できる体制づくり
5. 工場内に冷暖房を完備し快適な環境へ



生産グループ
藤田 未智代さん



私たちの職場では、女性リーダーが活躍しています。女性ならではの視点で、働く上での悩みや希望に寄り添い、解決に向けて一緒に考えてくれることが、とても心強いです。従業員のうち7割が女性で年齢層も幅広く、お互いに理解し助け合っているという一体感があるので安心します。長く働き続けたいという気持ちになります。

事業所が

取り組んでいること

1. フレキシブルに休暇を取得できる
2. 育児短時間勤務
3. 働き方やキャリアアップの相談ができる
4. 妊産婦・子育てママの残業なし
5. ハンドリフトで重量物の運搬もラクラク



開発営業課
三宅 利佳さん

職場では、働き方について仲間の理解や協力があるので、女性にとって良い環境が整っていると感じます。私の家庭では、家事・育児を夫と分担していますが、女性が働き続けるためには、こうしたことも大切だと思います。全部自分の役割だったら、きっと成り立たないですね。



ニッケンかみそり株式会社

関市女性が働きやすい職場 認定事業所