

施策評価シート

1 総合計画上の位置づけ

担当課：秘書課

施策名	43 職員育成
政策名	持続可能な行財政運営を行う
施策がめざす 将来の姿	・職員が柔軟な発想のもと、市民とともに行政課題にチャレンジし続けています。
	・行政課題に部局を超えた柔軟な対応ができる組織になっています。

③ 施策評価指標

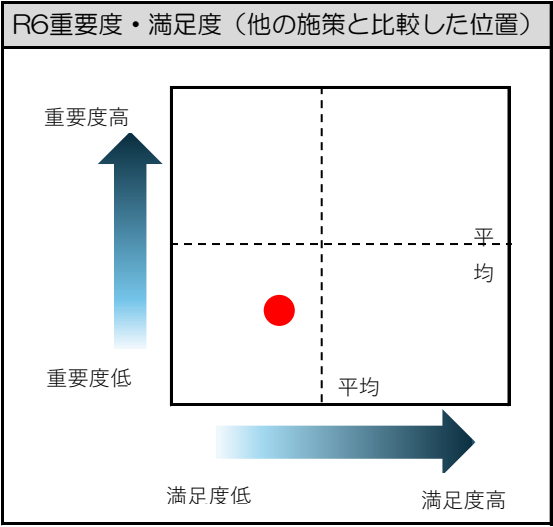
成果指標名	単位	後期当初値	令和9年度目標		
	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度

3 施策の重要度と満足度（市民アンケート調査結果）

重要度／単位（人）
令和6年度
155

満足度（満足している市民の割合）／単位（％）		
令和5年度		令和6年度
86.0	➡	87.9

※増減（→）の基準は3ポイント以上とする



4 施策の課題と今後の方針

（施策評価指標等の分析のほか、今後重点化していく事務事業について、現状・課題・背景などを踏まえて記載。）

多様化する市民ニーズや急激な人口減少などの社会情勢の変化に対応し、時代に即応する各種施策を積極的に推進する職員を育成するため、資質向上のための各種研修を実施しています。

今年度、試行的に「職員提案型の政策立案project」として、各課の課題に対して解決策を提案する研修を実施します。

また、激甚化・頻発化する災害への対応など、必要に応じて部局を超えた応援体制を構築します。

引き続き、効率的な行政運営を図るため、柔軟な組織体制の構築と職員の資質向上に取り組んでいきます。