



広報せき

# SekiGocoro

2023  
08

No.1750

頭集  
特集

## 女性の活躍を

## 支えるまちへ



SekiGocoro 08

SEKI City Community Magazine

関市公式  
YouTube  
チャンネル



### TOPICS

- 関市暮らし応援プレミアム付商品券 ..... 8-9P
- 関市長選挙.....14-15P
- INFORMATION .....20-38P
- 子育てカレンダー ..... 41P



巻頭  
特集

# 女性の活躍を支えるまちへ

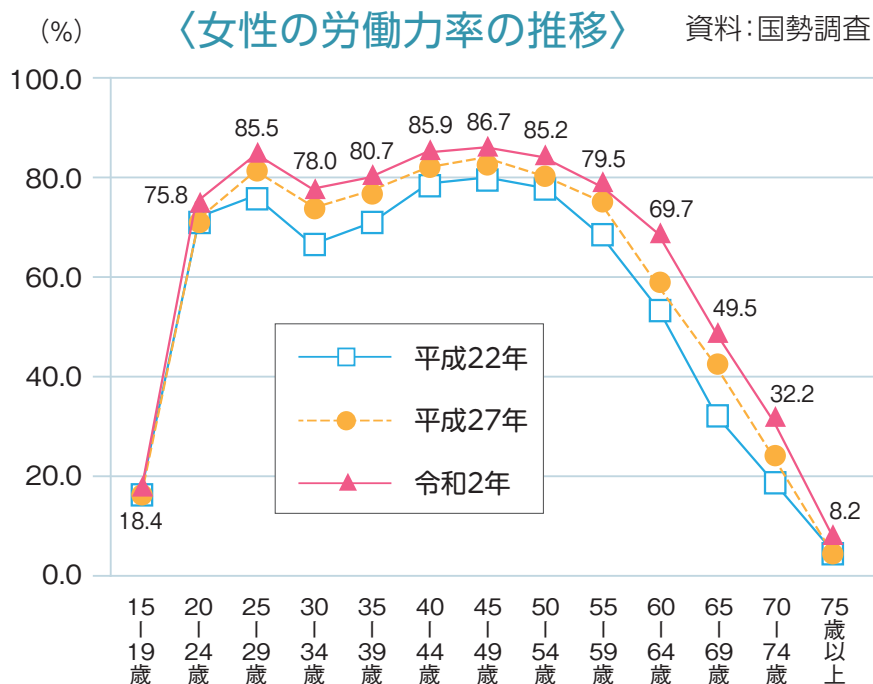
女性は、結婚、出産、子育てによって、自身を取り巻く環境が大きく変わっていきます。そうした中で近年、子育てをしながら働き続けるという道を選択する女性が増えてきました。この背景には、女性が活躍できる職場環境の整備を進める事業所の取組があります。



## 関市女性が働きやすい 職場認定制度

関市では女性がいきいきと働けるための職場環境整備に積極的に取り組む事業所等を「女性が働きやすい職場認定」として認定しています。これまでに40の事業所が認定を受けています。

※認定の詳細、申請の方法および様式は、関市役所ホームページをご参照ください。



【近年、出産・子育て中も働く女性の数が増えています】



# 事業所紹介①『育休後の復帰率100%』



## 【東海理研株式会社】

育児休暇取得後  
復帰率100%

家庭・育児を優先的に。社員全員で支えあう。  
制度よりも何よりもお互いの理解を。

牛島麻梨乃さん  
木村百合恵さん  
村井幸美さん



### 時短勤務・時間有休制度

東海理研株式会社には、時短勤務制度や1時間から取得できる時間有休制度があります。

2人の娘を持つ木村百合恵さんは「育休復帰後の育児時短制度は3歳までですが、2人目という事情もあって会社に相談したところ、1年間延長してもらえました。自分に合った働き方ができ、子育てしやすい職場です」と話します。

経理を務める牛島麻梨乃さんは「復帰すると決めていても、仕事を離れて1日中家で育児ばかりだと不安で心が疲れてしまうこともあります。そんな時会社や職場の仲間から何かと情報を

送ってもらえてほっとしました」と産休・育休中での会社とのつながりを嬉しそうに話します。

### 職場内に広がる風潮

「身体大丈夫？休んでもいいよ」「保健室から電話？早退していいよ」職場内に思いやりの言葉が飛び交います。

情報システム課の係長を務める村井幸美さんは女性が仕事を続けられるような雰囲気職場内にあると言います。「育児休暇から復帰し、職場での温かい言葉に助けられ、3人の子育てをしながら仕事を続けることができます」と自身の経験を語ります。

### 常務取締役 佐藤恵里子さん



本社では新人からベテランまでの全女性社員が所属する「リボンの会」という組織があります。毎月1回、社内での困りごとや改善したいことを相談したり、フラワーアレンジメントやミニバレーを企画したりして交流しています。「交流を深めることで産休・育休取得後にも働き続けたい、また復帰したいと思えるような職場になるように心がけています」

# 事業所紹介②『男性社員の育休取得促進』



## 【アテナ工業株式会社】

男女ともに社員の育休を  
応援しています

男性の育休取得の実績があり誰でも取得できる。

星野里奈さん  
松井佳那さん  
鳴海岳さん

### 男性の育児休暇取得

「いい時間が過ごせました」と話すのはアテナ工業株式会社に勤める鳴海岳さん。機械の修理・設計・製作を担当する鳴海さんは、昨年、第2子が生まれ、1か月間の育児休暇を取得しました。その理由は生まれたばかりの子どもと接する時間がたくさん確保できるから。育児中には家事全般をこなし、家族をサポートしました。

「はじめは金銭面の不安がありました」制度について知らないことばかりでしたが、総務部の星野里奈さんから説明を聞き、不安も解消されたそうです。「頼れる上司からのサポートがあり、恵まれた環境だなと思えました」とこやかに話します。

### 仕事を続ける選択

製品の検品・梱包業務に携わる松井佳那さんは2人の男の子を育てながらフルタイムで働いています。入社して数年したころに妊娠し、「当時は制度についての知識が全くありませんでした。周りにも結婚後に退職する人が多かったので、知る機会がありませんでした」と振り返ります。上司に相談したところ、総務部から産休育休制度や時短勤務の説明を受け、産休育休制度を利用しました。

「仕事を辞めようかなと何度も思いました」と話す松井さんですが、子どもの行事にも休ませてもらえたことや、働くための制度が整っていたことで、この会社で働き続けたいという気持ちになりました。



### 総務課 星野里奈さん

当社は令和3年の法改正後、4月・10月で段階的に育児休暇制度を整備しました。他にも時短勤務制度を実施するなど、働きやすい職場を心がけています。私自身も育休を取得した身として、男性の育休取得を促進しています。



# 事業所紹介③『女性管理職が活躍』



山田利香さん  
村井洋子さん

## 【関信用金庫】

女性管理職5%

独自の組織 女性活躍推進委員会  
女性のキャリアアップを目指して。

女性の活躍の場を広げる

関信用金庫では女性の管理職登用を推進しています。現在2人の女性管理職が在籍しており、総務部人事課の山田利香さんもその1人です。

「2022年4月に『女性活躍推進委員会』を創設しました。この委員会は女性10人で役職は関係なく構成され、女性の能力を発揮するためには何が必要かなど、意見を出し合っています。月に1度開催される委員会では多くの声が上がります。昨年10月には委員会の意見から、女性職員がいなかった渉外係に2人の女性職員が配属され、男女関係なく活躍できる職場を創出しています。」



事務管理課長  
村井洋子さん

責任・判断力・人材育成。管理職に求められることは多くあります。村井さんは業務の効率化を考え、営業店を指導する立場で、部署内の方向性を示すことが多々あり、重責を果たし、活躍する女性管理職です。「女性を含む多様な意見を反映することで、考え方の幅を広げることができると思います。管理職に限らず、女性の社会進出はこうした面でもよいことだと思えます」

## 認定事業所の3つのメリット

point 1

企業のイメージアップを支援します。

- ・認定事業所には、認定証および認定ロゴデータを交付します。
- ・市の広報誌や広報番組などで紹介します。

point 2

ハローワーク関、関市みんなの就職サポートセンター、関市雇用促進協議会との連携

- ・求人票や求人検索システム、ホームページの企業紹介に「女性が働きやすい職場認定事業所」の表示をします。
- ・関市雇用促進協議会求人誌「ハイパーシティ・関」に「女性が働きやすい職場認定事業所」の表示をします。

point 3

市広報誌に掲載

- ・市広報誌(SekiGocoro)に連載ページを設け、毎月約2事業所ずつ紹介します。



関市  
女性が働きやすい  
職場認定制度  
詳しくはこちら▶



照会先 市民協働課(☎23-6806)

性別関係なく社会で活躍するためには、性別役割分担や偏見をなくすことが必要不可欠です。家族の形や価値観が多様化する現代社会に対応していくためにも、先入観を取り除き、お互いを尊重しあえる職場環境を整えていくことが重要です。