

令和7年度第1回関市男女共同参画推進審議会 会議録

1. 日 時	令和7年10月31日（金） 開会：午前10時 閉会：午前11時		
2. 場 所	関市役所6階 6-1 会議室		
3. 出席委員	会長	水野 友有 早川 貞子 岡田 みどり 棚橋 弘久 藤村 真里子 山田 文子 灘 京子	中部学院大学 関市地域女性の会連合会 関市小中学校校長会（洞戸小） 関公共職業安定所 地域の市民代表（上之保） 東商工会 女性部会 岐阜人権擁護委員協議会 公募委員
4. 欠席委員	副会長	片桐 妙子 石原 敬雄 伊藤 実雪	学識経験者 NPO 法人 手をつなぐ女たちの会 関商工会議所青年部 ワーク・ライフ・バランス推進企業 医療法人香徳会関中央病院
5. その他の出席者	事務局 事務局 事務局 事務局	多田 和生 遠藤 真理子 遠藤 聖子 榊原 乙珠	協働推進部長 市民協働課長 市民協働課 市民協働課
6. 傍聴者	なし		
（午前10時 開会）			
事務局	はじめの言葉		
会長	あいさつ		
事務局	条例施行規則第5条5項の規定により、会長に本日の会議の議長を務めていただきます。		
会長	委員の自己紹介		
会長	次第3 議題（1）「第3次せき男女共同参画まちづくりプラン」について、「令和6年度事業推進状況報告及び令和7年度目標」について事務局よりお願いします。		
事務局	「第3次せき男女共同参画まちづくりプラン」の「令和6年度事業推進状況報告及び令和7年度目標」について説明（資料1・資料A）		
会長	委員の皆様からご意見ご質問等はございませんか。		
委員	ウーマンフェスタについて、今年度の日程を教えてください。		
事務局	今年度は来年の3月1日に行う予定で、放送作家の野々村友紀子さんをトークイベントに迎える予定です。		
委員	男性職員の育児休業取得について、男性がかなり取得されているとのことですが、期間はどれくらい取得していますか。		
事務局	1か月が多い印象ですが、中には1年取得される方もいます。女性に比べて短い印象を受けています。		
委員	恐らく、1か月では少ない場合や、より大変な時期、兄弟がいるなどで手分けして行いたい時期があるかと思います。長さだけでなく、出来るだけニーズがある期間に合わせて取得できるようにするといいいですね。		
委員	知り合いの男性で、1年育児休暇を取られた方がいますが、復帰後は前以上に頑張ってみえ		

	るのでとても良い取り組みだと思います。
会長	そういった方の話を聞ける機会があると良いですね。他の企業では、取得したいけれど復帰した後のことや他の社員への負担などを考えてしまいがちとも聞きます。前回は小学校での事例の紹介がありましたが、人手不足だと、1 人の不足分を補填するのも難しいといった問題もあると思います。1 年取った方がどうだったかという話を聞ける機会があると良いかと思います。
委員	ご夫婦で医者をしている方のお話を聞く機会があり、育児休暇を最初の 1 年は奥さん、次の年は旦那さんという形で取ってみえました。旦那さんが 1 人で育児し、すごく大変だと分かったという話を聞いて、そういう取り方もあるのだなと思いました。
会長	多様な形や、色々な事例があると、取りやすくなるかもしれないですね。 他にいかがでしょうか。最後にまたご意見を伺う機会もありますので、次の議題に移りたいと思います。続いて議題 2、各種審議会等への女性委員の参画状況について、事務局よりお願いします。
事務局	「各種審議会等への女性委員の参画状況」について説明（資料 2）
会長	わずかとはいえ、徐々に上がっているということですね。防災において女性の意見が大事だという指摘は、これから反映されてくるのではないかと思います。ご意見のある方はいらっしゃいますか。
会長	初歩的な質問ですが、委員になれる条件、特に公募などは、年齢はいくつからですか。
事務局	公募は、それぞれの委員で多少違いますが、こちらの男女共同参画の委員ですと 18 歳以上、成人という条件になります。公募の中では、政策に対する意見などを作文で提出していただくことや、経験者や知識をお持ちの方を条件にしているところもあります。
会長	ありがとうございます。大学生のような若い方の意見なども入れるのはいかがでしょうか。
事務局	そうですね。ただ、平日の会議に参加できることも条件の一つになるため、参加していただけるような若い方がいれば大変ありがたいです。
会長	他いかがでしょうか。それでは、次に議題 3 関市女性人材リストについて事務局よりお願いします。
事務局	「関市女性人材リスト」について説明（資料 3）
事務局	公募委員を広報やホームページなどで募集しますが、自主的な申し込みは少なく、特に女性で自ら申し込む方は非常に少ないのが現状です。そこで、お声がけできるような方を女性人材リストとして登録していただいています。市の方から関係する審議会の担当者を通してお声がけして、公募委員になっていただいているといった流れになります。皆様方でも活躍している女性の情報があれば、市民協働課にお伝えいただきたいです。推薦いただいた方に対しては、市から連絡し承諾をいただいた後、リストへ登録をさせていただきます。
会長	今は何人登録がありますか。
事務局	39 名です。
会長	この審議会委員の公募委員さんもその内の一人ということですね。 それでは皆様、他はよろしいでしょうか。次の議題 4 関市パートナーシップ宣誓制度、自治体間ネットワークについて事務局よりお願いします。
事務局	関市パートナーシップ宣誓制度、自治体間ネットワークについて（資料 4）説明
会長	岐阜県の中でも関市が先頭を切ってやってきた制度の一つだと思います。前回、作文で、中学生が多様な性について考えているというエピソードを委員の方からお伝えいただいたか と思います。地域で、多様な性を持つ人たちが、そうでない人たちと同じような生活を当た

	り前のようにしていくという意味でこの制度というのは重要であり、さらに参画する自治体が増えてきているという現状です。委員の皆様、いかがでしょうか。
委員	この連携自治体で、岐阜県だと、岐阜県、関市、海津市となっていますが、岐阜県がそういったものに参画しているのなら、全部の市が参加しているわけではないのですか。
事務局	それぞれの自治体で優遇される制度、サービスが違います。岐阜県は岐阜県、関市は関市で独自の制度やサービスがあります。
委員	LGBT について、前向きな中学生が多くて、自ら「自分はそういう立場である」ということを作文に書いたり、いろんな場所で公表しています。少し前まではみんな隠していましたが、自分から言うお子さんが増え、それに対して違和感を持たない子がたくさん出てきているのはとても良いことだと思います。関市は地域おこし協力隊の中村さんが学校でも講演してくださっているので、若い世代には受け入れられていますが、年配の方はまだその話についていけないところがあります。より多くの人が講和を聞けたらいいと思いますが、声がけしても同じ人が聞くという状況になっているため、もっと広げていけると良いと思います。市が中学生に対して、取り組みを行っているため、その子たちが大人になっていけば、もっと考え方が普通になると思います。これからもどんどん続けていっていただきたいと思います。
事務局	中学生には毎年、新 1 年生に、LGBT のハンドブックを配り、学校の方でそれを活用して啓発していただいている状況です。中学生にだんだんそういった意識が浸透してきている中で、上の世代の方に対しても、毎年市民向けの啓発講演会を開催していますが、同じような方が参加しており、もっと広がって多くの方に来ていただくことが課題となっています。広く広報して、地道に啓発を継続していきます。
会長	子供を通して伝わることもあると思います。自分がなかなか理解できないけれど、孫が言うならという方もいるでしょうし、そういう意味では中学生とかと一緒に活動していくのも一つの手段だと考えます。大学生も本当に変わってきており、カミングアウトという形で、自分のセクシャリティについて向き合い、学んでいく大学生もたくさん増えており、本当に少しずつ変わっていているという実感があります。
会長	皆さん他よろしいでしょうか。本日準備されている議題は以上となります。せっかくなので、今日初めて参加した委員さんからお話をお願いします。
委員	勤務地の小学校の中でも、男女関係のない服装をするようになっており、お互いにどうこう言う雰囲気もないので、時代の移り変わりとともにいろんな子を認め合うという雰囲気ができつつあるのかなと思います。
委員	男性の育児休業について、ハローワークとしても企業様にお話をしますが、人手不足のため「厳しい」という話をされる方もいます。時代の流れもあり、ハローワークの中では、率先して取得するようになっていきます。今も育児時間を取る男性職員もおり、お昼時間の 1 時間を 15 分短くすることによって早く帰り、お子さんのお迎えや、家事を行う職員もいます。また、性の問題についても、数年前までは受付用紙に性別を書く欄が設けられていましたが、今はありません。カミングアウトされた方が相談をされた場合には、本人の同意を得た上で、相手の企業様にも伝えることによって、環境面、例えば更衣室の問題や、仕事以外の周りの環境ということも含めて、確認やご理解を得るようにさせていただいています。
事務局	その他、後期事業についての案内
事務局	<挨拶>
部長	閉会のあいさつ
(午前 11 時 閉会)	

