

令和6年度第1回関市男女共同参画推進審議会 会議録

1. 日 時	令和6年10月25日(金) 開会：午後2時 閉会：午後3時30分		
2. 場 所	関市役所6階 6-5, 6会議室		
3. 出席委員	会長 副会長	水野 友有 片桐 妙子 早川 貞子 後藤 良二 梅田 哲男 藤村 真里子 山田 文子 伊藤 実雪 灘 京子	中部学院大学 学識経験者 NPO 法人 手をつなぐ女たちの会 関市地域女性の会連合会 関市小中学校校長会(桜ヶ丘小) 関公共職業安定所 地域の市民代表(上之保) 東商工会 女性部会 岐阜人権擁護委員協議会武儀部会 ワーク・ライフ・バランス推進企業 医療法人香徳会関中央病院 公募委員
4. 欠席委員		佐藤 正博	関商工会議所青年部
5. その他の出席者	事務局 事務局 事務局 事務局	多田 和生 遠藤 真理子 遠藤 聖子 酒向 桃樺	協働推進部長 市民協働課長 市民協働課 市民協働課
6. 傍聴者	なし		
(午後2時 開会)			
事務局	はじめの言葉		
市長	委嘱状交付、あいさつ		
事務局	事務局、会長、副会長の紹介		
会長	あいさつ		
事務局	条例施行規則第5条5項の規定により、会長に本日の会議の議長を務めていただきます。		
会長	次第5 議題「第3次せき男女共同参画まちづくりプラン」について、「事業推進状況」を事務局よりお願いします。		
事務局	「第3次せき男女共同参画まちづくりプラン」の進捗状況について説明(資料1・資料2・資料A)		
会長	委員の皆様からご意見ご質問等はございませんか。		
委員	<意見なし>		
会長	また最後に、質問等あればお伺いしたいと思います。引き続き「審議会等への女性委員の参画状況」について事務局よりお願いします。		
事務局	「審議会等への女性委員の参画状況」について説明(資料3)		
会長	委員の皆様からご意見ご質問等はございませんか。		
委員	<意見無し>		
会長	では私からひとつ、公募の中で女性の割合が増えたのでしょうか。		
事務局	本日、統計資料の準備はありませんが、市民協働課では女性人材リストを作成しており、庁内において活用してもらい、より多くの女性委員に入ってもらえるよう促しています。		
会長	こちらからお願いするというアプローチも必要だが、質問の趣旨は、公募でどれくらい女性		

	が応募しているかが一つの指標になると思いましたが、公募自体がなかなか難しい現状があるのですね。
副会長	リストがあることを各課は知っているわけですね。働きかけ事体を各課にやっていないのか、やっても応募がないのか。その辺りの把握は。
事務局	利用件数は出ていないですが、数件は各課からリストを見せてほしいと問い合わせをいただいています。それを活用し、女性委員の参画につながったケースもあります。
副会長	他市ではリストに登録した方を対象に研修会をしているところもある。男女共同参画、登用率 30%はどんな意味があるのかなど。30%という数値は意味がある。ここまで到達すると意見が反映されたり、発言しやすくなる。30%を担当課にしっかり意識していただきたい。資料 3 7 防災会議について、国でも、避難所の問題、防災というところに女性の視点をちゃんと入れなければならない、女性の委員を増やしましょうとって 30 という数字が 2020 年あたりに出ていた。関市は 6.7%ですね。ぜひ力を入れていただきたい。
会長	今おっしゃったことは、2030 年までに 30%ですね。
副会長	資料 1 の 3 ページ目、17, 18, 19, 20 は評価について、他は A 評価ばかりですが、この 4 つはすべて B です。これは政策・意思決定の場における女性登用の推進という項目で、非常に重要なことだと思う。LGBT については東海地区で一番早く取り組んでおり、人権をきちんと考えてくれることは嬉しい。この項目についても頑張ってください。
会長	そのほか、いかがでしょうか。続きまして次第その他でよろしいでしょうか。
事務局	はい。せっかくの機会ですので委員のみなさまから一言ずついただきたいと思います。
委員	今の息子たちの世代では、どちらが主婦か分からない、良く子守もするようになってきているが、ある程度の年齢以上の方は、ご飯は妻が作らなければならないというところもあって、年代により、女性と男性の立場、働き方が違うと実感する。地域の中では女性が出ていくことへの拒否感がある。恩恵はあずかりたいけど責任は取りたくないなどもあるし、女性が女性の足を引っ張る部分もある。そういうところを一人の関市民として活躍できるようになると良い。公共交通の審議会も 10%しか女性委員がいないが、一番利用するのは女性だと思うのでもっと女性の声を入れてあげたい。
委員	教職員の女性管理職の割合は毎年のように課題に上がるがなかなか改善されない。一概に一気に変えることは難しいが、女性ならではの視点があるので、より多くの女性に管理職になっていただくのは重要だと思う。また育児休業などがとりやすいよう人材確保も大切。
委員	資料 A 女性の多様な働き支援にある、女性が働きやすい職場見学会でみんなサポと連携しました。私も参加させていただいた。実際に現場を見ることで職場の理解を深めてから応募することで、ミスマッチが減るなど有効だと思う。
委員	今年 4 月から第 2、第 4 休みから土日休みにした。それでも大変。もっと休みを増やせ、働き方改革とも言われているが、中小企業にはなかなか難しく勉強中です。商工会では意欲的な女性が多いが、年々加入する人が少なくなっている。
委員	人権擁護委員では毎年中学生に人権作文を書いていた。今年も関市の中学校から 630 点くらいの作文をいただいた。いじめや LGBT についての作品が多い中、今年度は男女共同参画に関しての作文も多かった。(中学 3 年生女子の作文の紹介。) 女性だから、男性だからと区別せずに一人の人として、敬ってくということが大事だと教えられました。
委員	勤務先では、年に 1 度は 4 日間連続で有給休暇を取るなど、積極的な有給休暇取得の推奨をしている。男性の育休も取得率が上がっている。そのためには人員確保が大変。子育て世代が優遇され、若い人、子育てが終わった世代に不満が大きくなりやすいのでそこをどう埋め

	ていくかが課題。岐阜県内の管理職の集まりに行くと、女性は自分一人という事も多い。女性ならではの視点を大事にして頑張っている。
委員	家の事はほとんど自分がやり、親とも同居し、孫のお世話もしながら生活している。自分の娘やその友達が、子どもを産み働いている世代だが、保育園に預けられるし、仕事も休める環境で関市は女性が働きやすい。
副会長	関市は少し古い考え方もある。女は、嫁はこうあるべき、母は…というジェンダーがまだまだにおうところで生きてくのが辛いという意見もあった。男だから家族を養わなければならないというのも差別で結婚しない人も増えている。みんなの中にある生きづらさの共有など、ジェンダーについて学ぶ場があればいいと思う。
会長	ジェンダーはLGBTQなどの土台となるところですが、もしかすると最近の言葉に注力して地盤を忘れ気味かもしれません。まさにジェンダーは男女共同参画の根本だと思います。
事務局	<挨拶>
副会長	閉会のあいさつ
(午後3時30分 閉会)	