

年末年始 市役所などの業務のご案内

年末年始の市役所や各施設の業務は次のとおりです。休業期間中の出生届や婚姻届、死亡届の受付などは市役所の守衛室で日直職員が行います。※詳細は各施設へお問い合わせください。

施設名	電話番号	12月						1月						備考
		26 金	27 土	28 日	29 月	30 火	31 水	1 木	2 金	3 土	4 日	5 月	6 火	
市役所(各地域事務所、支所などを含む)	22-3131	○	休	休	休	休	休	休	休	休	▲	○	○	▲休日窓口
関市保健センター(各地域の保健センターを含む)	24-0111	○	休	休	休	休	休	休	休	休	休	○	○	
関市文化会館	24-2525	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	休	○
わかくさ・プラザ 学習情報館	23-8811	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	休	○
わかくさ・プラザ 関市立図書館	24-2529	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	休	○
わかくさ・プラザ 総合福祉会館 (児童センター含む)	24-4190	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	休	○
わかくさ・プラザ「アテナ工業アリーナ」	23-8822	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	休	○
中池公園など各種運動施設	24-0214	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	休	○
安桜こども館	25-0190	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	○	休
むげがわ児童館	45-3002	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	休	○
せきてらす(岐阜関市物会館を除く)	23-6726	○	○	○	休	休	休	休	▲	休	○	○	休	▲打ち初め式のみ
関鍛冶伝承館	23-3825	○	○	○	休	休	休	休	▲	休	○	○	休	▲打ち初め式のみ
濃州関所茶屋	23-9922	○	○	○	休	休	休	休	▲	休	○	○	休	▲打ち初め式のみ
本町チャレンジBASE	36-1391	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	休	休	
市民活動センター	24-7772	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	○	○
わかくさ老人福祉センター	24-4035	○	○	○	休	休	休	休	休	休	休	○	○	○
総合斎苑わかくさ	21-6611	○	○	○	▲	○	○	▲	○	○	▲	○	○	▲火葬予約とペット火葬の受け入れのみ
クリーンプラザ中濃	23-1173	○	休	休	○	▲	休	休	休	休	休	○	○	オンライン申請は常時可能 書面受付は12月26日(金)まで ▲12月30日(火)は午前のみ

年末年始ごみ収集

照会先 環境課 ☎23-6733 / 清掃事務所 ☎22-0314
クリーンプラザ中濃 ☎23-1173

燃やせるごみの年末年始収集日

	年末(令和7年12月)	年始(令和8年1月以降)
月・木の収集地区	12月29日(月)まで	1月5日(月)から開始
火・金の収集地区	12月30日(火)まで	1月6日(火)から開始

クリーンプラザ中濃
オンライン申請



年末におけるクリーンプラザ中濃への搬入手続き

家庭ごみ(可燃・不燃・粗大ごみに限る)をクリーンプラザ中濃に搬入するには、事前申請が必要です。

事前申請の方法は、①オンライン、②書面の2つあります。

①オンラインによる手続き

二次元コードから24時間いつでも受付番号が取得できるので大変便利です。クリーンプラザ中濃に家庭ごみを搬入する際に、その受付番号と本人確認書類を提示してください。

②書面による手続き

12月26日(金)までに市役所、各地域事務所または西部支所で「申請・受付書」を取得する必要があります。クリーンプラザ中濃に家庭ごみを搬入する際に、本人確認書類とともに提示してください。

ごみの適切な排出にご協力を

環境汚染や不法投棄につながるため、家電などを処分する際は、違法な不用品回収業者に渡さないでください。

年末年始もおいしく食べきろう

照会先 環境課 ☎23-6733

年末年始になると、忘年会や新年会など外食やテイクアウトの機会が増えます。外食などを楽しみ、残さず食べきって食品ロス削減に取り組みましょう。

外食時

- ・料理は残さず食べきろう
- ・適量注文でおいしく食べきろう
- ・食べきれなかったときは、お店に確認して持ち帰ろう

テイクアウト

- ・食べきれぬ量を購入しよう
- ※関市は「全国おいしい食べきり運動ネットワーク協議会」に参加しています。



シティバス関上之保・関商工線の冬季期間迂回運行

照会先 都市計画課 ☎23-7981
岐阜バス関営業所 ☎22-2255

関上之保線・関商工線(栗野～多々羅)は冬季期間中、路面凍結の可能性があるため迂回運行します。開始時期は天候により判断します。決定次第、バス停表示のお知らせ、市ホームページで案内します。

停車しないバス停

栗野、多々羅、間吹、乙亀

代わりに停車する臨時バス停

栗野(臨時)、中野(臨時)

迂回運行予定期間

12月下旬～

令和8年2月末

※天候により迂回運行期間は前後することがあります。

関シティバス(関上之保・関商工線)
冬季期間迂回運行



年末年始のバス運行

照会先 都市計画課 ☎23-7981 / シティバス ☎22-2255
デマンドバス ☎23-7755
デマンド乗合タクシー ☎22-2225

年末年始のバスは、運休または土日祝日ダイヤでの運行となります。

運休

路線名	期間
買い物循環線	12月30日(火) } 令和8年1月3日(土)
わかくさ・小金田線	
わかくさ・千疋線	
デマンドバス(富野線、田原線、迫間線、向山線)	
デマンド乗合タクシー	12月29日(月)～1月3日(土)
地域内バス(洞戸・武芸川・津保川)	

土日祝ダイヤ

路線名	期間
関板取線	12月29日(月) } 令和8年1月2日(金)
関上之保線	
地域内バス(板取)	
岐阜バス路線(岐阜関線、高速名古屋線ほか)	

関伝日本刀鍛錬技術保存会 打ち初め式・仕事始め式

照会先 文化課 ☎24-6455

関伝日本刀鍛錬技術保存会による、刀匠の古式日本刀鍛錬打ち初め式と技能師の刀剣研磨外装技術仕事始め式を行います。

日時 令和8年1月2日(金)

午前10時～11時

場所 関鍛冶伝承館・鍛錬場

入場料 無料

定員 古式日本刀鍛錬の観覧は先着90人、刀剣研磨外装技術の観覧は人数制限なし

※詳細は市ホームページをご覧ください。

市場の年末特売

照会先

中濃公設地方卸売市場市場協議会
☎090-7760-2654

お正月用品を大特価で購入でき、こだわりの生産者直売や、キッチンカーでの買い物を楽しめます。さらに、スタンプラリー参加者を対象に豪華賞品が当たるビンゴ大会も開催します。

日時 12月29日(月)、30日(火)

両日ともに午前9時～午後2時

場所 中濃公設地方卸売市場(アテナ工業アリーナ西隣)

売り出し商品 新鮮野菜、果物、鮮魚、菓子など

※詳細は市場インスタグラムをご覧ください。



@ICHIBA.ICHI.BAN.BAN

年末年始の出火防止

照会先

中濃消防組合
☎23-9090

年末年始は休日が多く、外出などで家が留守になりがちです。かけがえのない生命と財産を守るためにも、外出前や就寝前は、火の元に十分注意し、火災のない年末年始を過ごしましょう。

- ・寝たばこはやめましょう。
- ・暖房器具は定期的に点検し、調子が悪いときは専門業者に見てもらいましょう。
- ・ストーブをつけたまま寝ないようにしましょう。
- ・ストーブの上には洗濯物を干さないようにしましょう。
- ・石油ストーブは火を消してから給油しましょう。
- ・家の周りに燃えやすいものを置かないようにしましょう。



(4) 特殊勤務手当 (令和7年4月1日現在)

区分	全職種
支給実績 (令和6年度決算)	20,856千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (令和6年度決算)	302,254円
職員全体に占める手当支給職員の割合 (令和6年度)	10.4%
手当の種類 (手当数)	17
主な手当の概要 ごみ収集または処理業務、し尿を取扱う業務、週休日の部活動指導業務などに従事した場合	

(5) その他の手当 (令和7年4月1日現在)

手当名	内容および 支給単価	国の制 度との 異同	支給 実績 (6年度決算)	職員1人 当たり 平均支給年額 (6年度決算)
扶養 手当	配偶者 3,000円 子 (1人につき) 11,500円 父母等 (1人につき) 6,500円 子 (16歳年度初め～22歳年度末) 加算 5,000円	同じ	62,563 千円	253,292 円
住居 手当	自ら居住する住宅を借り受け、 現に当該住宅に居住し、月額 16,000円を超える家賃を支払っ ている職員 限度額 28,000円	同じ	38,542 千円	287,629 円
通勤 手当	通勤距離に応じて支給 (片道2キ ロ以上) 4,400～34,000円	異なる	92,166 千円	164,877 円
管理職 手当	管理または監督の地位にある職員	異なる	52,270 千円	678,826 円
単身赴任 手当	定額 30,000円 加算額 8,000～70,000円	同じ	—	—
宿日直 手当	一般の宿日直 4,400円 常直 22,000円	同じ	3,758 千円	4,400円
管理職員 特別勤務 手当	臨時または緊急その他の公務の運営上 の必要により、土、日曜日、休日など に勤務した管理職員 3,000～8,500円	同じ	—	—

5 特別職の報酬などの状況 (令和7年4月1日現在)

区分	給料月額等
給 料	市 長 919,000円 副市長 737,000円 教育長 643,000円
報 酬	議 長 480,000円 副議長 440,000円 議 員 416,000円
期末手当	市 長 (令和6年度支給割合) 4.60月 副市長 教育長 議 長 (令和6年度支給割合) 4.60月 副議長 議 員
退職手当	(算定方式) (支給時期) 市 長 給料月額×在職年数×400/100 任期毎 副市長 給料月額×在職年数×300/100 任期毎 教育長 給料月額×在職年数×200/100 任期毎

Ⅲ 勤務時間、その他の勤務条件

1 勤務時間 (標準的なもの) (令和7年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	1日の勤務時間	1週間の勤務時間
午前8時30分	午後5時15分	7時間45分	38時間45分

2 休暇制度

①年次有給休暇

1年につき20日付与。付与された翌年に限り繰越可能 (最大40日)

②特別休暇

休暇の種類	休暇日数等
選挙権、権利行使	必要と認められる期間
裁判員、証人、鑑定人、参考人	必要と認められる期間
骨髄液の提供	必要と認められる期間
社会貢献活動	1年につき5日の範囲内
結婚	連続する5日の範囲内
不妊治療	1年につき5日の範囲内
出産前	出産予定日までの8週間
出産後	出産の日の翌日から8週間

休暇の種類	休暇日数等
生後1年までの子の保育のための休暇	1日2回各30分以内
妊娠中の通勤に係る 交通機関混雑の回避	勤務時間の始めまたは終わりにおいて、 1日のうち1時間を超えない範囲内
妊娠中の保健指導・健康診査	必要と認められる期間
妻の出産	2日の範囲内
妻の出産時の子の養育	産前8週間産後1年のうち5日の範囲内 ※小学校就学前の子に限る
子の看護 (配偶者・父母・配偶者の父母の看護を含む)	1年につき5～10日の範囲内 ※子は中学校修了前の子に限る
日常生活を営むのに支障がある者の介護	1年につき5日の範囲内
忌引	続柄および生計関係により、1～7日以内
父母の追悼行事	1日
夏季休暇	7～9月の期間内に3日の範囲内
災害による住居復旧	7日の範囲内
災害等での出勤困難	必要と認められる期間
災害による通勤途上危険回避	必要と認められる期間

③介護休暇・介護時間

職員の配偶者、父母、子、配偶者の父母、祖父母、孫および兄弟姉妹を2週間
以上にわたり介護する場合。

介護休暇は、6月の期間内において必要と認められる期間

介護時間は、連続する3年間に1日2時間以内

④育児休業

3歳に満たない自分の子を養育するため、その子が3歳に達するまでの期間

Ⅳ 職員の分限および懲戒処分状況 (令和6年度)

(1) 職員の分限処分の状況 (令和6年度中に処分された職員数)

免職	休職	降任
0人	3人	0人

公務能率の維持を目的に、職員が心身の故障によりその職責を十分に果たす
ことができないなど、一定の事由がある場合に行う処分。

(2) 職員の懲戒処分の状況 (令和6年度中に処分された職員数)

免職	停職	減給	戒告
0人	0人	1人	0人

法令違反、職務上の業務違反など、公務員としてふさわしくない行為があった場
合に、その道義的責任を問い、職務遂行における秩序維持を図る制裁的処分。

Ⅴ 職員の服務の状況 (令和6年度)

区分	許可件数	主な許可内容
職務専念義務の免除	418件	健康診断など
営利企業などの従事	151件	統計調査員など

(注) 新型コロナウイルスワクチン接種に係る職務専念義務の免除を含みます。

Ⅵ 職員の研修および勤務成績の評価の状況

1 研修の実施状況 (令和6年度)

研修項目	受講者数	研修内容
市独自研修	1,089人	新規採用職員、現場研修など
岐阜県市町村職員 研修センター	150人	新規採用職員、中堅、係長級などの階層別 研修、行政実務、政策形成、法制執務、 徴収実務などの専門・実務研修など
研修所など派遣研修	35人	市町村職員中央研修所など

2 勤務成績の評価の状況 (令和6年度)

評価の基準日	10月1日 3月1日
評価の対象職員	全職員
評価項目など	能力評価 それぞれの職区分ごとに必要とされる項目 を評価 業績評価 業務を進める上で職員に与える職務の役割 と達成度をもとに評価

Ⅶ 職員の福祉および利益の保護の状況

1 健康診断実施の状況 (令和6年度)

区分	受診者数等
人間ドック	408人
年代別総合健康診断	219人
1人当たりの平均助成額	14千円

2 公務災害の発生状況 (令和6年度)

区分	件数
公務災害	0件
通勤災害	0件

3 共済制度

岐阜県市町村職員共済組合に加入し、職員の生活の安定と福祉の向
上を図っています。

また、関市職員互助会を通じて、福利厚生への増進を図っています。

4 措置要求および不服申立ての状況 (令和6年度)

措置要求および不服申立てはありませんでした。

人事行政の運営、給与などの状況の公表

市の人事行政運営における公正性、透明性を高めるため、職員数、給与、勤務時間、勤務条件などの状況を公表します。

照会先 秘書課 ☎23-6814

I 職員の任免および職員数

1 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

区分部門	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
	令和6年	令和7年		
一般行政部門	議会	6	6	0
	総務企画	133	136	3
	税務	33	33	0
	民生	150	150	0
	衛生	53	54	1
	労働	1	1	0
	農林水産	29	28	△1
	商工	25	25	0
	土木	55	53	△2
	小計	485	486	1
特別行政部門	教育	149	154	5
	小計	149	154	5
公営企業等 会計部門	病院	10	7	△3
	水道	20	21	1
	下水道	26	26	0
	その他	19	18	△1
	小計	75	72	△3
合計	709	712	3	
フルタイム会計年度任用職員	2	1	△1	退職による減少

(注) 職員数は、一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、非常勤職員(会計年度任用職員)を除きます。

(2) 職員の採用・退職などの状況

区分	採用者数		退職者数		転入者数	転出者数
	一般	再任用	一般	再任用		
R6.4.2~R7.4.1	19人	4人	18人	6人	8人	8人

(注) 臨時的任用職員を除きます。

(3) 職員数の推移(各年4月1日現在)

部門	区分	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年	過去5年間の増減数(率)
一般行政		473	482	486	486	485	486	13(2.7%)
教育		156	149	149	153	149	154	△2(△1.3%)
普通会計		629	631	635	639	634	640	11(1.7%)
公営企業等会計		78	78	76	76	75	72	△6(△7.7%)
総合計		707	709	711	715	709	712	5(0.7%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

2 職員数に教育長は含みません。

II 職員の給与の状況

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (令和7年1月1日)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率 B/A	(参考) 令和5年度の 人件費率
令和6年度	83,930人	44,880,385千円	3,716,246千円	6,361,827千円	14.2%	12.6%

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人 当たり 給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計B	
令和6年度	634人	2,353,100千円	409,516千円	968,983千円	3,731,599千円	5,886千円

(注) 1 職員手当に退職手当は含みません。

2 職員数は、令和6年4月1日現在の人数です。

2 職員の平均給与月額、初任給などの状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況(令和7年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	44.2歳	333,100円	386,400円
技能労務職	45.3歳	267,200円	312,400円
教育職	40.0歳	383,900円	438,600円

平均給料月額=各職種の職員の基本給の平均

平均給与月額=給料月額と毎月支払われる扶養手当などの諸手当の額を合計したもの

(2) 職員の初任給の状況(令和7年4月1日現在)

区分		関市		国
		初任給	2年後の給料	初任給
一般行政職	大学卒	220,000円	228,900円	220,000円
	高校卒	188,000円	199,400円	188,000円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和7年4月1日現在)

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	276,657円	349,660円	402,250円
	高校卒	－	－	370,350円

3 一般行政職の級別職員数などの状況

一般行政職の級別職員数の状況(令和7年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
7級	部長	10	2.6
6級	課長・主幹	48	12.5
5級	課長補佐	107	27.8
4級	主任主査	65	16.9
3級	係長・主査	47	12.2
2級	主事・技師	36	9.4
1級	書記・技手他	72	18.7
合計		385	100.0

(注) 1 給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当(令和6年度)

関市		国	
一人当たり平均支給額 1,603千円		—	
(令和6年度支給割合) 期末手当 2.50月分 勤勉手当 2.10月分		(令和6年度支給割合) 期末手当 2.50月分 勤勉手当 2.10月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級などによる 加算措置 有		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級などによる 加算措置 有	

(2) 退職手当(令和7年4月1日現在)

関市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
1人当たり平均支給額	7,261千円	20,325千円			
その他の加算措置 定年前早期退職特別措置			その他の加算措置 定年前早期退職特別措置		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種にかかる職員に支給された平均額です。

(3) 時間外勤務手当

令和6年度	支給実績	150,870千円
	職員1人当たり平均支給年額	290千円
令和5年度	支給実績	157,100千円
	職員1人当たり平均支給年額	296千円

学校連携事業 SEKI×SHOKO(関商工機械科) 関シティーミナル 2025-2026 ウィンターイルミネーション

期 間 12.5(金)~2026.1.12(月) 17:00~24:30

点灯式 12.5(金) 17:00~17:15 関シティーミナル内

今年のテーマは「銀河鉄道」

※写真は昨年の様子です。



概要

関商工高等学校機械科3年生が総合的な学習の時間「課題研究」で地域貢献の一環として、イルミネーション展示に取り組んでいます。毎年テーマを考え制作しています。今年はテーマ「銀河鉄道」をお楽しみください。

照会先 都市計画課 ☎23-6734

こどもまんなか社会を目指して こども・若者の権利条例を市民と共に創ります Part 5

照会先 子ども家庭課 ☎23-7119

こどもまんなかミーティング

「関市こども未来みんなのひろば」が発足しました

先日開催した「こどもの権利を考える講演会」で、講師から「こどもまんなか関市のためには、地域みんなが手を取り合い、つながっていることが大切」との助言を受けました。そこで、こどもも大人も一緒になって関市のこどもたちの未来について考える市民有志によるチーム「関市こども未来みんなのひろば」が発足しました。

初回のひろばが9月27日に開かれ、学生や地域の大人、子育て支援の関係者や参加者のお子さんなど、さまざまな立場の人が集まりました。

「こどもが将来も関市に住みたいと思えるまちにするために」をテーマにグループに分かれて話し合いを行い「大人自身もこどもと一緒に成長していかなければいけない」「親に余裕がほしい。母親支援の充実を」「こどもからお年寄りまで、全世代が交わる集いの場がほしい」「保育園など現場の声を聞き、もっと広くつながっていきたい」など幅広い意見が挙がりました。

今後この集まりは継続開催していくため、興味のある人はいつでも登録ができます。これからこどもまんなか関市を目指して、市民の皆さん自ら主体となって活動していきます。

登録フォーム▶



関市×各務原市×美濃加茂市 3市連携事業 デートマップ「ひとときめぐり。」



関市・各務原市・美濃加茂市の3市は平成27年に地方創生の広域連携協定を締結し、これまでに自治体間の情報共有を行うため、職員の派遣事業や、名古屋圏とこの地域をつなぐシティプロモーション事業などに取り組んできました。

今回は出会いの機会の創出や婚活支援の取組の一環で、3市の魅力的な場所をまとめたデートマップ「ひとときめぐり。」を作成しました。このマップでは3市の個性あふれるさまざまなスポットや、3つのまちを巡るおすすめコースを紹介しています。

3市を巡り、2人の時間を特別な思い出に変えませんか。

▶マップはこちらから
照会先 生涯学習課 ☎23-7777



各まちの魅力をウェブサイトやSNSで発信しています。下の二次元コードからご覧ください。



▲関市公式Instagram



▲各務原市移住定住ウェブサイト
OUR FAVORITE KAKAMIGAHARA



▲美濃加茂市
イベント集約サイト

照会先 企画広報課 ☎23-9290

岐阜県健康経営宣言企業紹介 8

<企業の皆さん! 健康づくりに取り組みませんか>
岐阜県健康経営宣言企業の積極的な健康づくりの取組を紹介します。

岐阜県健康経営宣言企業とは▶

照会先 市民健康課 ☎24-0111



株式会社 ツカダ

当社は創業56年目の企業で金属プレス加工とプレス金型の設計・製作を行っています。

20代から80代までの男女17人がいきいきと働いています。人生100年時代のいま、100歳まで生涯現役で健康に働くことのできる職場づくりを目指し、年1回の全社員健康診断の実施をはじめ、健康セミナーの受講などを推進しています。熱中症予防を目的とした「かき氷食べ放題」や緑黄色野菜を多く食べることで健康増進を図る「不定期野菜プレゼント」、花粉症で苦しむ社員を少しでも減らすことを目的とした「花粉症治療費全額会社負担」、高級ティッシュペーパーや花粉対策スプレーなど10種類におよぶ「花粉症対策グッズ使い放題」など、とにかく当社で働く全社員が健康に笑顔で末永く働き続けられる会社を目指して日々健康経営に取り組んでいます。



株式会社 山佐組

創業以来、「人と自然との調和」を基本理念に、地域に根ざした建設事業を通じて社会の発展に貢献してきました。ノー残業デーの設定、健康情報の掲示、年1回のハラスメント講習、年1回のストレスチェックと相談機会の提供、腫瘍マーカーを含む健康診断など、健康経営にも注力しています。

その取組が評価され、「清流の国ぎふ健康経営推進企業」や「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」の認定を取得しました。

