

採用難時代を乗り越える！ 未来の人材戦略セミナー

直接雇用に限定されない「人材活用ポートフォリオ」のつくり方

2026年

10月8日 木

14:00 START 受付 13:30～

会場：せきてらす 刃物工房てつくりば

関市平和通4丁目12番地1

こんな経営者・経営に携わる方に

- ☐ 応募が来ない／採用コストがかさむ
- ☐ 給与や時給を上げても応募が増えない
- ☐ IT・DX、Web販促を進めたいが社内に担い手がいない

このセミナーで扱うこと

- 労働市場の現状と将来予測
- 人手不足の真因と、解決の方向性
- 「直接雇用」にこだわらない人材活用戦略
- 経営課題・Jobの切り出しと求人票設計
- 専門人材を副業で活用する具体策

講師

株式会社インディード
リクルートパートナーズ
地方創生プロデューサー



中田 充則 氏

1,000社以上の採用支援に従事。中小企業家同友会、商工会などへの講演やワークショップをはじめ、地方国立大学と地域企業が連携したインターンシップの企画運営など、地域における採用支援活動を数多く手掛ける。

受付開始日：8月25日（火）

セミナー予約はこちらから



詳細は裏面を
チェック！

お問い合わせ先：058-266-1916 松波・今井
業務実施者：株式会社十六総合研究所

人材確保の打ち手を、採用活動だけで終わらせない

「人が採れない」を前提に、労働供給を広げ、労働需要を下げる実践論へ。

人手不足は、さらに深刻化	解決の方向性	実践のカギ
2040年には全国で 1,100万人の人材不足 予測	労働供給を増やす × 労働需要を減らす	正社員・フルタイムに 限定しない体制づくり

人材活用ポートフォリオで、補う対象を広げる

社内人材を活かす	短時間・柔軟勤務	シニア・育児中人材	副業専門人材
----------	----------	-----------	--------

「足りない人数」を補うだけでなく、経営課題を切り出し、
外部の専門性で成果を出す設計に変える。

当日のプログラム

1	労働市場の現状と将来予測 人材確保の前提がどう変わるのか。採用難の構造を俯瞰します。
2	人手不足解決の方向性 働ける人を増やす／少ない人で成果を出す。供給と需要の両面から整理します。
3	直接雇用に限定されない人材戦略 正社員・パート・シニア・育児中人材・副業専門人材を組み合わせる発想を紹介します。
4	Job・経営課題の切り出しと求人票設計 専門人材に任せるテーマの見極め方、効果的な求人票の書き方を具体化します。
5	関市事業の活用・個別相談につなげる 副業人材を受け入れる際の進め方、相談・掲載支援の流れを確認します。

採用難を「募集の問題」から「人材戦略の問題」へ。
すぐに活かせる経営課題発見の視点と、外部人材活用のイロハをお持ち帰りいただきます。

ご注意！ 副業人材への報酬は別途発生します。無料となるマッチングフィーは、1 事業者につき 1 名までとします。
先着 7名に達した時点でマッチングフィー無料は終了とさせていただきます。有料の場合マッチングフィーは10万円（税別）/名に
なります。掲載や掲載までの支援の費用はかかりません。※ 求人掲載には審査があり掲載できない場合があります。